

Toplumsal cinsiyet eşitliği en basit tanımı ile kadınların ve erkeklerin hayatın her alanına eşit olarak katılabilmelerine olanak sunulmasıdır. Bu, bireylerin her alana ait yeteneklerini özgürce geliştirip sunabilecekleri toplumsal ortamın sağlanması ve bu ortamın sağlanması için bütün toplumsal önyargı ve engellerin ortadan kaldırılması ile mümkündür.

Belediyemiz cinsiyete bakılmaksızın her bireyin kişisel ve mesleki gelişim açısından eşit fırsatlara sahip olduğu bir ortam yaratmaya adanmış stratejik bir çerçeve hedeflemektedir.

Şanlıurfa Büyükşehir Belediyesi olarak Toplumsal Cinsiyet Eşitliği için yer alan hedef ve stratejilerimiz öncelikle Kadın, Aile ve Destek Daire Başkanlığımızın öncülüğünde aşağıdaki gibidir;

- Fırsat Eşitliği: Herkes için kapsayıcı bir ortam yaratarak mesleki gelişim ve ilerleme fırsatlarına eşit erişimi sağlayın.
- Kapsayıcı çalışma ortamı: Farklı bakış açlarına değer veren, olumlu ve işbirliğine dayalı bir atmosfere katkıda bulunan bir iş yeri kültürü
- Cinsiyet Önyargısının Ortadan kaldırılması: Adaleti ve cinsiyet eşitliğini temsil etmek için politikalar, prosedürler ve karar alma süreçleri bilinçsiz önyargıları belirlemek
- İş-Yaşam Dengesi: İş gücümüzün farklı ihtiyaçlarını belirleyerek bunlara uyum sağlayan iş-yaşam dengesini destekleyen politikalar
- Eğitim ve Farkındalık: Toplumsal cinsiyetle ilgili konuların anlaşılmasını geliştirmek, saygı ve empati kültürünü teşvik etmek için sürekli eğitim programları sağlayın

Cinsiyet eşitliğini artırmak için yapısal reformları desteklemek; kadınları yatırımcı ve girişimci olarak desteklemek strateji ve hedeflerimiz arasında yer almaktadır.