



ŞANLIURFA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ

2016 PERFORMANS

PROGRAMI





MUSTAFA KEMAL ATATÜRK



“Geleceği görebilmek zafere ve başarıya doğru atılmış, en büyük adımdır.”

MUSTAFA KEMAL ATATÜRK



Recep Tayyip ERDOĞAN

Cumhurbaşkanı



“Biz bu millete efendi olmaya değil, hizmetkâr olmaya geldik.”

RECEP TAYYİP ERDOĞAN



Ahmet DAVUTOĞLU

Başbakan



“Mum olmak kolay değildir, ışık saçmak için önce yanmak gerekir.”



Nihat ÇİFTÇİ
Şanlıurfa Büyükşehir Belediye Başkanı



“Gideceğiniz yeri bilmiyorsanız; vardığınız yerin önemi yoktur.”

ŞANLIURFA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ ÜST YÖNETİM



Abdulkadir AÇAR
Genel Sekreter V.



Mahmut KIRIKÇI
Genel Sekreter Yrd.



Mehmet Emin ÖZÇINAR
Genel Sekreter Yrd.



Ferit DAĞDEVİREN
Genel Sekreter Yrd.



ŞANLIURFA İL HARİTASI



Balıklıgöl



Tarihi Harran Evleri



Dünya'nın İlk Üniversitesi Harran Üniversitesi



Dünya'nın İlk Tapınağı Göbeklitepe

İÇİNDEKİLER

BAŞKANIN SUNUŞU.....	1
GENEL SEKRETERİN SUNUŞU.....	2
PERFORMANS PROGRAMI NEDİR?.....	3
PERFORMANS PROGRAMININ YASAL DAYANAĞI.....	3
1. GENEL BİLGİLER	
A) Yetki Ve Sorumluluklar.....	4
B) Teşkilat Yapısı	8
C) Fiziksel Kaynaklar.....	12
D) İnsan Kaynakları.....	16
E) Diğer Hususlar.....	17
2. PERFORMANS BİLGİLERİ	
A) Temel Politika Ve Öncelikler.....	29
B) Amaç Ve Hedefler.....	36
C) Performans Hedef ve Göstergeleri ile Faaliyetleri.....	37
D) İdarenin Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı.....	59
E) Harcama Yetkilisi.....	66

BAŞKANIN SUNUŞU

Aydınlık Yarınları Olan Modern Bir Şanlıurfa İçin,

Şanlıurfa Büyükşehir Belediyesi olarak, etkin, ekonomik, verimli ve kaliteli hizmet üretiminin, uzun vadeli planların hazırlanması ile gerçekleştirilebileceği inancındayız. Bu nedenle Belediyemiz Stratejik Planı, 5393 sayılı Belediye Kanunu, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile 6360 sayılı Büyükşehir Belediye Kanununun getirdiği bir zorunluluk olmaktan çok, yeni Büyükşehir Belediye anlayışıyla il sınırlarımızda yaşayan halkımızın bütününe en iyi hizmeti nasıl üretiriz, halkımızın huzur ve mutluluğunu sağlayarak güven ve desteğini nasıl kazanırız düşüncesiyle hazırlanmıştır.



Bu hizmetleri gerçekleştirmek için gerekli olan maddi ihtiyaç 2016 Performans Programı ile oluşturularak yıl içinde bu hedeflerin gerçekleştirilmesi için gerekli olan kaynak ihtiyacı ayrılmaktadır.

Şanlıurfa'mız; sanayisiyle ve tarımıyla doğuda gelişimini tamamlamış, istihdam olanaklarıyla insanlarımızın refah düzeyini arttırmış, kentsel dönüşüm projeleriyle ilimize yeni bir çehre kazandırma yolunda emin adımlarla ilerleyen, kültürel ve sosyal projelerle, dini değerlerinden dolayı tarihi kimliğini ön plana çıkaran, dünyada ses getiren bir mega kent olacaktır.

Tarihsel birikimi ile birçok medeniyete beşiklik eden Şanlıurfa'mız, din, dil, ırk, kültür ve medeniyetlerin buluştuğu, kaynaştığı, bir hoşgörü şehri olmuştur. Bu hoşgörü, halkımızla belediyemiz arasında kaynaşmaya ve kurumsal motivasyona katkı sağlamıştır. Bu kurumsal motivasyonla da çıktığımız yola devam ederken Halkımıza taahhüt ettiğimiz projeleri ve halkımızın bizden beklediği hizmetleri en iyi şekilde yerine getirmek için Şanlıurfa Büyükşehir Belediyesi 2016-2020 Stratejik Planla uyumlu Performans programını hazırladık.

Bizlerden desteğini ve teveccühünü hiçbir zaman esirgemeyen hemşerilerimize, ilçe belediyelerimize, planlama çalışmalarında istek ve kararlılığını ortaya koyan yöneticilerimize, çalışma gruplarına, planlama ekibine, İlgili Strateji Geliştirme şube müdürlüğüne, kısaca emeği geçen herkese teşekkür ediyorum.

Nihat ÇİFTÇİ
Şanlıurfa Büyükşehir Belediye
Başkanı

GENEL SEKRETER SUNUŞU

Değerli Şanlıurfalılar,

Dünyada, bilimde, sanatta, teknolojiye olduğu gibi, kamu yönetiminde de önemli ve hızlı değişimler yaşanmaktadır. Elbette Türkiye'nin de bu değişimlerden etkilenmemesi düşünülemez. Türkiye son yıllarda bahsi geçen birçok alanda olduğu gibi, özellikle kamu yönetimi alanında da devrim niteliğinde değişimler yaşamıştır. Bunun en çarpıcı örneği tüm kamu kurumlarına stratejik plan yapma zorunluluğunun getirilmesidir.



Stratejik planlama, kamu kaynaklarının elde edilmesi ve kullanılmasının, etkin, ekonomik, verimli bir şekilde sürdürülmesini amaçlamaktadır. Stratejik amaçların ve hedeflerin belirlenmesi, bu amaç ve hedeflere ulaşmak için gereken faaliyet/projelerin belirlenmesi, kaynak ihtiyacının tespit edilerek performans esaslı bütçenin hazırlanması bu sürecin önemli adımlarını oluşturmaktadır.

Stratejik plan ile esasen sizlere ait olan kaynakları, sizler adına nasıl kullandığımızı şeffaf bir şekilde izleyebilecek ve performansımızı denetleyebileceksiniz. Bu anlamda stratejik plan siz hemşerilerimize verilmiş taahhüttür. Bizlere güvenerek Şanlıurfa'nın geleceğini emanet ettiniz; biz de stratejik plan ile yapacaklarımızın yol haritasını, şeffaf ve sorgulanabilir bir şekilde sunduk. Planımızda sizlere sunmuş olduğumuz hedef ve projelerimizi yapıp yapmadığımızı denetlemeniz için yazılı olarak taahhütte bulunuyoruz. Stratejik planda 2016-2020 dönemine ait tüm amaç ve hedeflerimizi bulabileceğiniz; ayrıca, her bir amaç ve hedef için ne kadar kaynak kullanılacağını da bileceksiniz. Kuşkusuz bu kamu yönetimi anlayışında büyük bir dönüşümü yansıtmaktadır. Her yılın sonunda faaliyet raporlarıyla stratejik plandaki hedeflerin neresinde olduğumuzu şeffaf olarak sizlere Belediyemizin web sayfasında paylaşacağız. Dolayısıyla stratejik planın, sadece yasal bir zorunluluk olduğu için değil de, katılımcı ve şeffaf bir yönetim tarafından ortaya koyulan, zamanı geldiğinde hesabı verilebilecek, açık bir taahhüt olarak görülmesi gerektiği hususunu da önemle vurgulamak isterim.

Bu doğrultuda Stratejik Planımız içerisinde yer alan 2016 hedeflerimizi gerçekleştirmek amacı ile gerekli olan bütçenin tespiti gerekli olan kaynak ihtiyacının ayrılması amacıyla 2016 Performans Programımız hazırlanmıştır.

Abdulkadir AÇAR
Şanlıurfa Büyükşehir Belediyesi
Genel Sekreter V.

A-Performans Programı Nedir

Performans programı, kamu idaresinin stratejik planında belirtilen öncelikler doğrultusunda bir mali yıl içinde yürüteceği faaliyetleri ve bu faaliyetlerin gerektirdiği kaynak ihtiyacını, faaliyetlerin nicelik, nitelik, sonuç ve etkileri itibariyle gerçekleşme düzeylerini ve bu düzeylerin gerektiğinde hangi kriterlerle değerlendirilip ölçüleceğini gösteren performans hedef ve göstergelerini içeren, idare bütçesi ve idare faaliyet raporunun hazırlanmasına esas teşkil eden programdır.

Performans programı ile belediye bünyesinde, etkili, verimli, sorunlara çözüm getirebilen, katılımcı, saydam ve hesap verebilir özelliklere sahip bir yönetim yapısının oluşturulması beklenmektedir. Özellikle belediyenin mali performansı ile mal ve hizmet üretim kalitesini yükseltmek bu beklentiler arasında yer almaktadır.

Performans Programının Yasal Dayanağı

Performans programının üç yasal dayanağı mevcuttur.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu

5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu

5393 sayılı Belediye Kanunu'dur.

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu'nun 3ncü maddesinin (n)fıkrasında stratejik plan ve performans planlaması; kamu idarelerinin orta ve uzun vadeli amaçlarını, temel ilke ve politikalarını, hedef ve önceliklerini, performans ölçütlerini, bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımlarını içeren stratejik plan hazırlamaları ve bütçelerin stratejik planlarda yer alan misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedeflerle uyumlu ve performans esasına dayalı olarak hazırlayacakları belirtilmiştir.

Anılan Kanunu'nun stratejik planlama ve performans esaslı bütçeleme başlığını taşıyan 9. maddesinde belirtildiği üzere, kamu idareleri; kalkınma planlarını, programlarını, ilgili mevzuat çerçevesinde misyon ve vizyonlarını oluşturarak, stratejik planlarını hazırlayacaklardır. Yine hizmetlerini istenilen düzeyde ve kalitede sunulabilmesi için bütçeleri ile program ve proje bazında kaynak tahsislerini; stratejik planlarına, yıllık amaç ve hedefleri ile performans göstergelerine dayandırmak zorunda olacaklardır.

5393 Sayılı Belediye Kanunu'na göre ise performans programı yasal dayanağını 41 madde'de belirtilen "Stratejik plan ve performans programı bütçenin hazırlanmasına esas teşkil eder ve belediye meclisinde bütçeden önce görüşülerek kabul edilir." Hükmü ile almaktadır.

Ayrıca daha önce 5 Temmuz 2008 Tarih 26927 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiş bulunan "Kamu idarelerince hazırlanacak Performans Programları Hakkında Yönetmelik" hükümlerini değiştiren, 15 Temmuz 2009 tarih ve 27289 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Kamu İdarelerince Hazırlanacak Performans Programları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" hükümlerine göre 2015 Mali Yılı Performans Programı Hazırlanmıştır.

I- GENEL BİLGİLER

A.Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Şanlıurfa Büyükşehir Belediyesi, 10 Temmuz 2004 tarih ve 25531 sayılı Resmi Gazete’ de yayınlanan 5216 sayılı Büyükşehir Belediye Kanunu ve büyükşehir belediyelerine görev veren diğer ilgili mevzuatlara tabii olarak görev yapmaktadır. 5216 sayılı Büyükşehir Belediye Kanununun üçüncü bölüm 7. maddesinde “Büyükşehir Belediyesinin görev, yetki ve sorumlulukları” aşağıdaki şekilde belirtilmiştir: Bu yasayı kapsamayan belediye hizmetleriyle ilgili görev ve sorumluluklar 5393 sayılı Belediye Kanununda belirlenmiştir.

Büyükşehir Belediyesinin görev ve sorumlulukları

MADDE 7.

a) İlçe (...) ⁽²⁾ belediyelerinin görüşlerini alarak büyükşehir belediyesinin stratejik plânını, yıllık hedeflerini, yatırım programlarını ve bunlara uygun olarak bütçesini hazırlamak.

b) Çevre düzeni plânına uygun olmak kaydıyla, büyükşehir belediye (...) ⁽³⁾ sınırları içinde 1/5.000 ile 1/25.000 arasındaki her ölçekte nazım imar plânını yapmak, yaptırmak ve onaylayarak uygulamak; büyükşehir içindeki belediyelerin nazım plâna uygun olarak hazırlayacakları uygulama imar plânlarını, bu plânlarda yapılacak değişiklikleri, parselasyon plânlarını ve imar ıslah plânlarını aynen veya değiştirerek onaylamak ve uygulanmasını denetlemek; nazım imar plânının yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir yıl içinde uygulama imar plânlarını ve parselasyon plânlarını yapmayan ilçe (...) ⁽²⁾ belediyelerinin uygulama imar plânlarını ve parselasyon plânlarını yapmak veya yaptırmak. ⁽³⁾

c) Kanunlarla büyükşehir belediyesine verilmiş görev ve hizmetlerin gerektirdiği proje, yapım, bakım ve onarım işleriyle ilgili her ölçekteki imar plânlarını, parselasyon plânlarını ve her türlü imar uygulamasını yapmak ve ruhsatlandırmak, 20.7.1966 tarihli ve 775 sayılı Gecekondu Kanununda belediyelere verilen yetkileri kullanmak.

d) Büyükşehir belediyesi tarafından yapılan veya işletilen alanlardaki işyerlerine büyükşehir belediyesinin sorumluluğunda bulunan alanlarda işletilecek yerlere ruhsat vermek ve denetlemek.

e) Belediye Kanununun 69. ve 73. maddelerindeki yetkileri kullanmak. ⁽⁴⁾

f) Büyükşehir ulaşım ana plânını yapmak veya yaptırmak ve uygulamak; ulaşım ve toplu taşıma hizmetlerini plânlamak ve koordinasyonu sağlamak; kara, deniz, su ve demiryolu üzerinde işletilen her türlü servis ve toplu taşıma araçları ile taksi sayılarını, bilet ücret ve tarifelerini, zaman ve güzergâhlarını belirlemek; durak yerleri ile karayolu, yol, cadde, sokak, meydan ve benzeri yerler üzerinde araç park yerlerini tespit etmek ve işletmek, işletirmek veya kiraya vermek; kanunların belediyelere verdiği trafik düzenlemesinin gerektirdiği bütün işleri yürütmek.

g) (Değişik: 12/11/2012-6360/7 md.) Büyükşehir belediyesinin yetki alanındaki mahalleleri ilçe merkezine bağlayan yollar, meydan, bulvar, cadde ve ana yolları yapmak, yaptırmak, bakım ve onarımı ile bu yolların temizliği ve karla mücadele çalışmalarını yürütmek; kentsel tasarım projelerine uygun olarak bu yerlere cephesi bulunan yapılara ilişkin yükümlülükler koymak; ilân ve reklam asılacak yerleri ve bunların şekil ve ebadını belirlemek; meydan, bulvar, cadde, yol ve sokak ad ve numaraları ile bunlar üzerindeki binalara numara verilmesi işlerini gerçekleştirmek.

h) Coğrafi ve kent bilgi sistemlerini kurmak.

(1) Bu madde başlığı “Büyükşehir, ilçe ve ilk kademe belediyelerinin görev ve sorumlulukları” iken, 12/11/2012 tarihli ve 6360 sayılı Kanunun 7 nci maddesiyle metne işlendiği şekilde değiştirilmiştir.

(2) 12/11/2012 tarihli ve 6360 sayılı Kanunun 13 üncü maddesiyle, bu maddenin birinci fıkrasında yer alan “ve ilk kademe” ibareleri madde metninden çıkarılmıştır.

(3) 12/11/2012 tarihli ve 6360 sayılı Kanunun 13 üncü maddesiyle, bu bentte yer alan “ve mücavir alan” ibaresi madde metninden çıkarılmıştır.

(4) 21/4/2005 tarihli ve 5335 sayılı Kanunun 28 inci maddesiyle, bu bentte yer alan “68 ve 72 nci” ibaresi, “69 ve 73 üncü” şeklinde değiştirilmiş ve metne işlenmiştir.

i) Sürdürülebilir kalkınma ilkesine uygun olarak çevrenin, tarım alanlarının ve su havzalarının korunmasını sağlamak; ağaçlandırma yapmak; gayrisihhî işyerlerini, eğlence yerlerini, halk sağlığına ve çevreye etkisi olan diğer işyerlerini kentin belirli yerlerinde toplamak; inşaat malzemeleri, hurda depolama alanları ve satış yerlerini, hafriyat toprağı, moloz, kum ve çakıl depolama alanlarını, odun ve kömür satış ve depolama sahalarını belirlemek, bunların taşınmasında çevre kirliliğine meydan vermeyecek tedbirler almak; büyükşehir katı atık yönetim plânını yapmak, yaptırmak; katı atıkların kaynakta toplanması ve aktarma istasyonuna kadar taşınması hariç katı atıkların ve hafriyatın yeniden değerlendirilmesi, depolanması ve bertaraf edilmesine ilişkin hizmetleri yerine getirmek, bu amaçla tesisler kurmak, kurdurmak, işletmek veya işlettirmek; sanayi ve tıbbî atıklara ilişkin hizmetleri yürütmek, bunun için gerekli tesisleri kurmak, kurdurmak, işletmek veya işlettirmek; deniz araçlarının atıklarını toplamak, toplatmak, arıtmak ve bununla ilgili gerekli düzenlemeleri yapmak.⁽¹⁾

j) Gıda ile ilgili olanlar dâhil birinci sınıf gayrisihhî müesseseleri ruhsatlandırmak ve denetlemek, yiyecek ve içecek maddelerinin tahlillerini yapmak üzere laboratuvarlar kurmak ve işletmek.

k) Büyükşehir belediyesinin yetkili olduğu veya işlettiği alanlarda zabıta hizmetlerini yerine getirmek.

l) Yolcu ve yük terminalleri, kapalı ve açık otoparklar yapmak, yaptırmak, işletmek, işlettirmek veya ruhsat vermek.

m) Büyükşehirin bütünlüğüne hizmet eden sosyal donatılar, bölge parkları, hayvanat bahçeleri, hayvan barınakları, kütüphane, müze, spor, dinlenme, eğlence ve benzeri yerleri yapmak, yaptırmak, işletmek veya işlettirmek; gerektiğinde amatör spor kulüplerine nakdî yardım yapmak, malzeme vermek ve gerekli desteği sağlamak, amatör takımlar arasında spor müsabakaları düzenlemek, yurt içi ve yurt dışı müsabakalarda üstün başarı gösteren veya derece alan sporculara, teknik yönetici, antrenör ve öğrencilere belediye meclis kararıyla ödül vermek.⁽²⁾

n) Gerektiğinde mabetler ile sağlık, eğitim ve kültür hizmetleri için bina ve tesisler yapmak, kamu kurum ve kuruluşlarına ait bu hizmetlerle ilgili bina ve tesislerin her türlü bakımını, onarımını yapmak ve gerekli malzeme desteğini sağlamak.⁽³⁾

o) Kültür ve tabiat varlıkları ile tarihî dokunun ve kent tarihi bakımından önem taşıyan mekânların ve işlevlerinin korunmasını sağlamak, bu amaçla bakım ve onarımını yapmak, korunması mümkün olmayanları aslına uygun olarak yeniden inşa etmek.

p) Büyükşehir içindeki toplu taşıma hizmetlerini yürütmek ve bu amaçla gerekli tesisleri kurmak, kurdurmak, işletmek veya işlettirmek, büyükşehir sınırları içindeki kara ve denizde taksi ve servis araçları dahil toplu taşıma araçlarına ruhsat vermek.

r) Su ve kanalizasyon hizmetlerini yürütmek, bunun için gerekli baraj ve diğer tesisleri kurmak, kurdurmak ve işletmek; derelerin ıslahını yapmak; kaynak suyu veya arıtma sonunda üretilen suları pazarlamak.

s) Mezarlık alanlarını tespit etmek, mezarlıklar tesis etmek, işletmek, işlettirmek, defin ile ilgili hizmetleri yürütmek.

t) Her çeşit toptancı hallerini ve mezbahaları yapmak, yaptırmak, işletmek veya işlettirmek, imar plânında gösterilen yerlerde yapılacak olan özel hal ve mezbahaları ruhsatlandırmak ve denetlemek.

(1) 3/7/2005 tarihli ve 5393 sayılı Kanununun 85 inci maddesiyle bu bende, “ağaçlandırma yapmak;” ibaresinden sonra gelmek üzere “gayrisihhî işyerlerini, eğlence yerlerini, halk sağlığına ve çevreye etkisi olan diğer işyerlerini kentin belirli yerlerinde toplamak; inşaat malzemeleri, hurda depolama alanları ve satış yerlerini,” ibaresi eklenmiş ve metne işlenmiştir.

(2) 12/11/2012 tarihli ve 6360 sayılı Kanununun 7 nci maddesiyle, bu bentte yer alan “amatör spor kulüplerine,” ibaresinden sonra gelmek üzere “nakdî yardım yapmak,” ibaresi ile “derece alan sporculara” ibaresinden sonra gelmek üzere “, teknik yönetici, antrenör ve öğrencilere” ibaresi eklenmiştir.

(3) 12/11/2012 tarihli ve 6360 sayılı Kanununun 7 nci maddesiyle, bu bentte yer alan “Gerektiğinde” ibaresinden sonra gelmek üzere “mabetler ile” ibaresi eklenmiştir.

u) İl düzeyinde yapılan plânlara uygun olarak, doğal afetlerle ilgili plânlamaları ve diğer hazırlıkları büyükşehir ölçeğinde yapmak; gerektiğinde diğer afet bölgelerine araç, gereç ve malzeme desteği vermek; itfaiye ve acil yardım hizmetlerini yürütmek; patlayıcı ve yanıcı madde üretim ve depolama yerlerini tespit etmek, konut, işyeri, eğlence yeri, fabrika ve sanayi kuruluşları ile kamu kuruluşlarını yangına ve diğer afetlere karşı alınacak önlemler yönünden denetlemek, bu konuda mevzuatın gerektirdiği izin ve ruhsatları vermek.

v) Sağlık merkezleri, hastaneler, gezici sağlık üniteleri ile yetişkinler, yaşlılar, engelliler, kadınlar, gençler ve çocuklara yönelik her türlü sosyal ve kültürel hizmetleri yürütmek, geliştirmek ve bu amaçla sosyal tesisler kurmak, meslek ve beceri kazandırma kursları açmak, işletmek veya işlettirmek, bu hizmetleri yürütürken üniversiteler, yüksek okullar, meslek liseleri, kamu kuruluşları ve sivil toplum örgütleri ile işbirliği yapmak.

y) Merkezî ısıtma sistemleri kurmak, kurdurmak, işletmek veya işlettirmek.

z) **(Değişik: 12/11/2012-6360/7 md.)** Afet riski taşıyan veya can ve mal güvenliği açısından tehlike oluşturan binaları tahliye etme ve yıkım konusunda ilçe belediyelerinin talepleri hâlinde her türlü desteği sağlamak.

Büyükşehir belediyeleri birinci fıkranın © bendinde belirtilen yetkilerini, imar plânlarına uygun olarak kullanmak ve ilgili belediyeye bildirmek zorundadır. **(Değişik ikinci cümle: 12/11/2012-6360/7 md.)** Büyükşehir belediyeleri birinci fıkranın (l), (s), (t) bentlerindeki görevleri ile temizlik hizmetleri ve adres ve numaralandırmaya ilişkin görevlerini belediye meclisi kararı ile ilçe belediyelerine devredebilir, birlikte yapabilirler.

İlçe (...) ⁽¹⁾ belediyelerinin görev ve yetkileri şunlardır: ⁽¹⁾

a) Kanunlarla münhasıran büyükşehir belediyesine verilen görevler ile birinci fıkrada sayılanlar dışında kalan görevleri yapmak ve yetkileri kullanmak.

b) Büyükşehir katı atık yönetim plânına uygun olarak, katı atıkları toplamak ve aktarma istasyonuna taşımak.

c) Sıhhî işyerlerini, 2 nci ve 3 üncü sınıf gayrisihhî müesseseleri, umuma açık istirahat ve eğlence yerlerini ruhsatlandırmak ve denetlemek.

d) Birinci fıkrada belirtilen hizmetlerden; 775 sayılı Gecekondu Kanununda belediyelere verilen yetkileri kullanmak, otopark, spor, dinlenme ve eğlence yerleri ile parkları yapmak; yaşlılar, engelliler, kadınlar, gençler ve çocuklara yönelik sosyal ve kültürel hizmetler sunmak; mesleki eğitim ve beceri kursları açmak; mabetler ile sağlık, eğitim, kültür tesis ve binalarının yapım, bakım ve onarımı ile kültür ve tabiat varlıkları ve tarihî dokuyu korumak; kent tarihi bakımından önem taşıyan mekânların ve işlevlerinin geliştirilmesine ilişkin hizmetler yapmak.⁽²⁾⁽³⁾⁽⁴⁾

e) Defin ile ilgili hizmetleri yürütmek.

f) **(Ek: 12/11/2012-6360/7 md.)** Afet riski taşıyan veya can ve mal güvenliği açısından tehlike oluşturan binaları tahliye etmek ve yıkmak.

(Değişik son fıkra: 1/7/2006-5538/23 md.) 4562 sayılı Organize Sanayi Bölgeleri Kanunuyla Sanayi ve Ticaret Bakanlığına ve organize sanayi bölgelerine tanınan yetki ve sorumluluklar ile sivil hava ulaşımına açık havaalanları ve bu havaalanları bünyesinde yer alan tüm tesisler bu Kanunun kapsamı dışındadır.

(Ek fıkra: 12/11/2012-6360/7 md.) Büyükşehir ve ilçe belediyeleri tarım ve hayvancılığı desteklemek amacıyla her türlü faaliyet ve hizmette bulunabilirler.

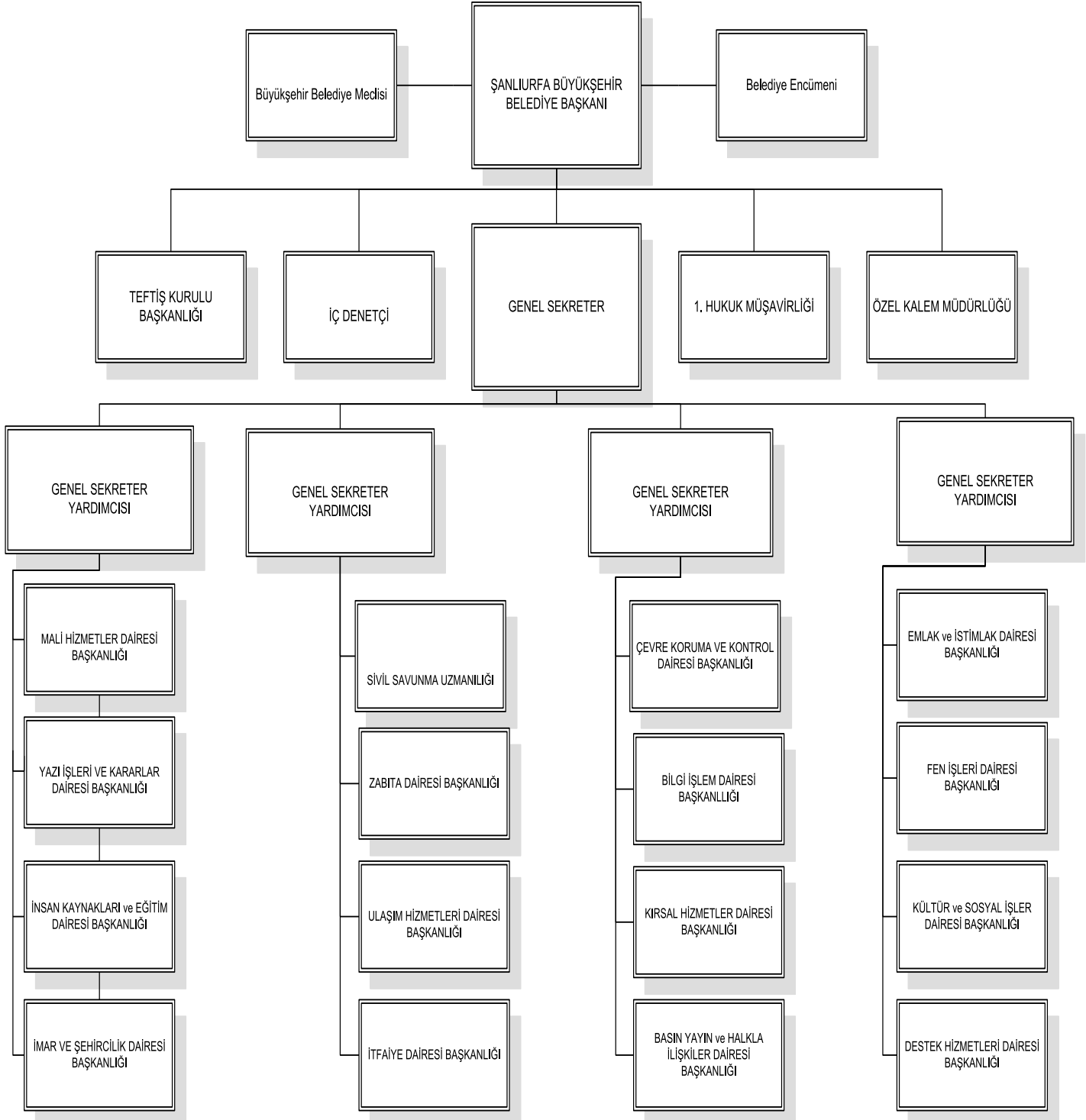
- (1) 12/11/2012 tarihli ve 6360 sayılı Kanununun 13 üncü maddesiyle, bu fıkrada yer alan “ve ilk kademe” ibaresi madde metninden çıkarılmıştır.
- (2) 3/7/2005 tarihli ve 5393 sayılı Kanununun 85 inci maddesiyle bu bende, “belirtilen hizmetlerden” ibaresinden sonra gelmek üzere “775 sayılı Gecekondu Kanununda belediyelere verilen yetkileri kullanmak,” ibaresi eklenmiş ve metne işlenmiştir.
- (3) 12/11/2012 tarihli ve 6360 sayılı Kanununun 7 nci maddesiyle, bu bentte yer alan “beceri kursları açmak;” ibaresinden sonra gelmek üzere “mabetler ile” ibaresi eklenmiştir.
- (4) 25/4/2013 tarihli ve 6462 sayılı Kanununun 1 inci maddesiyle, bu bentte yer alan “özürlüler” ibaresi “engelliler” şeklinde değiştirilmiştir.

B) Teşkilat Yapısı

Şanlıurfa Büyükşehir Belediyesi örgüt yapısı; “Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik ve Ekleri” ‘ ne bağlı kalarak, Belediye Meclisi 13.05.2014 tarih ve 30 nolu kararı ile yeniden yapılandırılmıştır.

Bu yapılanma da 1 Genel Sekreter, 4 Genel Sekreter Yardımcısı, 15 Daire Başkanlığı, Teftiş Kurulu Başkanlığı, 1. Hukuk Müşavirliği, İç Denetim Birim Başkanlığı, Özel Kalem Müdürlüğü, Sivil Savunma Uzmanlığı ve 60 Şube Müdürlüğü ile görev, yetki ve sorumlulukları ve hizmetleri yerine getirmektedir. Çalışan memur personel 657 sayılı Devlet Memurları Kanuna ve 5434 sayılı Emekli Sandığı Kanuna; işçi personel 1475 ve 4857 sayılı İş Kanunu ve 506 sayılı SSK Kanununa tabidir.

ORGANİZASYON ŞEMASI



Tablo 1 : Büyükşehir, Şuski ve İlçe Belediyeleri Görev Alanları

BÜYÜKŞEHİR, ŞUSKİ VE İLÇE BELEDİYELERİ GÖREV ALANLARI			
GÖREVLER	BÜYÜKŞEHİR	ŞUSKİ	İLÇE
TEMEL KENTSEL ALTYAPI HİZMETLERİ			
Yollar ve meydanlar	+		
Meydan, yol, sokak adları	+		
Kanalizasyon		+	
Yeşil alan, parklar	+		+
Konut	+		+
Su		+	
Havagazı Ve Merkezi Isıtma	+		
TEMEL KENTSEL HİZMETLER			
Yolcu Ve Yük Terminali Kurma	+		
Çöp Ve Sanayi Atıklarının Değerlendirilmesi	+		+
Çöp Toplama			+
İşletmelere Ruhsat Vermek Ve Denetlemek	+		+
Zabıta	+		+
İtfaiye	+		
Trafik	+		
Nikah			+
Kamu Ulaşımı	+		
Defin Ve Mezarlar	+		
Okul Binalarının İnşaatı, Bakım Ve Onarımı, Her Türlü Araç, Gereç Ve Malzeme İhtiyaçlarının Karşılması	+		+
Temizlik Ve Kontrolü			+
Çevre Sağlığı Ve Koruma	+		+
Acil Yardım, Kurtarma Ve Ambulans	+		+
Coğrafi Ve Kent Bilgi Sistemi	+		+

BÜYÜKŞEHİR, ŞUSKİ VE İLÇE BELEDİYELERİ GÖREV ALANLARI

GÖREVLER	BÜYÜKŞEHİR	ŞUSKİ	İLÇE
SOSYAL HİZMETLER			
Sağlık Tesisi Açma Ve İşletme	+		+
Kadınlar Ve Çocuklar İçin Koruma Evleri Açma	+		+
EKONOMİK NİTELİKLİ HİZMETLER			
Yiyecek Ve İçecek Maddeleri İçin Labovatuvar	+		
Hal, Pazar Yerleri	+		+
Mezbaha	+		
Sanayi Bölgesi Çarşısı	+		+
Otel, Dükkan Yapmak, Kiralamak	+		+
Ticaret Odalarının Organizesi	+		
DİĞER KÜLTÜREL HİZMETLER			
Eğlence Ve Benzeri Yerler	+		+
Kültür Ve Tabiat Varlıklarının Korunması, Bakımı Ve Yeniden İnşası	+		+
Kültür Sanat Turizmin Tanıtımı	+		+
Kütüphane, Kültür Merkezi	+		+
Mesleki Kurslar	+		+
Öğrencilere Ve Amatör Spor Kulüplerine Destek	+		+
Amatör Spor Karşılaşmaları Düzenlemek	+		+
Başarılı Sporculara Ödül Vermek	+		+
Gıda Bankacılığı Yapmak	+		+
İhtiyarlara, Çocuklara Bakım Ve Yardım	+		+
İMAR HİZMETLERİ			
İmar Ruhsat Ve İnşaat Kontrol			+
Tatbikat İmar Planı			+
Nazım İmar Planı	+		
Numarataj Çalışmaları	+		

C) Fiziksel Kaynaklar

Şanlıurfa Büyükşehir Belediyesi merkez hizmet bina ve 8 ek hizmet binası olmak üzere toplam 9 binada hizmet vermektedir.

Tablo 2: Şanlıurfa Büyükşehir Belediyesi Hizmet Binaları

Binanın Adı	Bulunduğu Mahalle	İşlevi
MERKEZ BİNA	ATATÜRK BULVARI	Başkanlık Makamı
		Genel Sekreter
		Genel Sekreter Yardımcıları
		Özel Kalem Müdürlüğü
		Danışman
		Teftiş Kurulu Başkanlığı
		İç Denetçi
		1. Hukuk Müşavirliği
		Mali Hizmetler Daire Başkanlığı
		Yazı İşleri Ve Kararlar Daire Başkanlığı
		Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı
		Basın Yayın Ve Halkla İlişkiler Daire Başkanlığı
		İnsan Kaynakları Ve Eğitim Daire Başkanlığı

Binanın Adı	Bulunduğu Mahalle	İşlevi
Ek Bina 1	Atatürk Bulvarı	Zabıta Daire Başkanlığı
Ek Bina 2	Atatürk Bulvarı	Emlak Ve İstimlâk Daire Başkanlığı
Ek Bina 3	Uçaksavar Kavşağı	Çevre Koruma Ve Kontrol Daire Başkanlığı
		Fen İşleri Daire Başkanlığı
		Kırsal Hizmetler Daire Baş.
Ek Bina 4	Asfalt Cad	Strateji Geliştirme Şube Müdürlüğü
Ek Bina 5	Karaköprü	İmar Ve Şehircilik Daire Başkanlığı
Ek Bina 6	İmambakır	İtfaiye Daire Başkanlığı
		Sivil Savunma Uzmanlığı
Ek Bina 7	Refahiye	Kültür Ve Sosyal İşler Daire Başkanlığı
		Ulaşım Daire Başkanlığı
Makina İkmal Bakım Ve Onarım Binası	Esentepe	Makina İkmal Şube Müdürlüğü

Araç ve İş Makine Parkı

Şanlıurfa Büyükşehir Belediyesi bünyesinde bulunan araçların listesi aşağıya çıkarılmıştır.

Araçların Listesi:

15 Adet Otomobil
 15 Adet Pikap ve Kamyonet
 18 Adet Minibüs
 10 Adet Cenaze Aracı
 10 Adet Traktör
 33 Adet Motosiklet
 3 Adet Otobüs
 78 Adet Toplu Taşıma Aracı (Otobüs)
 44 Adet Su Tankeri Arazöz
 45 Adet Kamyon
 4 Adet Et Nakil Aracı
 1 Adet Levha Dikme Aracı
 1 Adet Seyyar Tamir Aracı
 4 Adet Akaryakıt Tankeri
 9 Adet Asfalt Distribütörü
 9 Adet Asfalt Tamir Aracı
 10 Adet Tır Çekicisi
 7 Adet Dorse
 2 Adet Sağlık Aracı
 3 Adet Kurtarıcı
 2 Adet Çöp Toplama Aracı
 1 Adet Ağaç Sökme Aracı
 17 Adet Greyder
 12 Adet Loder Yükleyiciler
 8 Adet Kanal Kazıcı ve Yükleyici
 9 Adet Paletli Ekskavatör
 3 Adet Lastikli Ekskavatör
 5 Adet Dozer
 20 Adet Titreşimli Silindir
 9 Adet Küçük Yama Silindiri
 3 Adet Finişer
 2 Adet Freze
 2 Adet Forklift
 1 Adet Taş Döşeme Makinası
 1 Adet Mobil Konkasör
 Kiralık Resmi Araç 9 Adet

Toplam Araç Sayısı 425 Adet

Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Şanlıurfa Büyükşehir Belediyesi'nin Bilişim hizmetleri Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülmektedir. Belediyemiz bilişim alt yapısı en gelişmiş Network cihazlar ile donatılmış ve gelişmeye açık bilgisayar ağına sahiptir. Belediyemizin bütün dış birimleri ile kablosuz (Wireless) link ile iletişim bağlantısı mevcut olup, ayrıca kiralanılan 9 ayrı iletişim veri hattı ile tamamı ana merkezden yönetilmektedir. Belediyemiz 100 Mbps fiber internet bağlantısıyla hızlı bir internet ortamına sahiptir. Bilişim teknolojileri yönetim sisteminde 16 adet sunucu bilgisayar, 372 adet kullanıcı bilgisayar, 33 adet dizüstü bilgisayar, 120 adet lazer yazıcı, 31 adet nokta vuruşlu yazıcı, 16 adet tarayıcı, 3 adet çizici (plotter), 2 adet router, 18 adet (48 portlu) yönetilebilir ağ anahtarlama cihazı, 4 adet fiber ağ anahtarlama, firewall, 3 adet GSHDSL modem, yedekleme üniteleri ve 8 adet kablosuz erişim noktası cihazları bulunmaktadır. Yaklaşık 40 dış hizmet noktasına kablosuz link ile iletişim ve internet hizmeti verilmektedir.

Şanlıurfa Kent Bilgi Sistemi (ŞUKBİS) projesi kapsamında, yazılımlar ve donanımların tamamı tek merkezden otomasyon ile takibi yapılmakta ve işlemler yerine getirilmektedir. Yönetim bilgi sistemi uygulamasıyla belediye içinde görev yapan tüm başkanlık, müdürlük ve alt birimlerinin ortak veri tabanı üzerindeki bilgi yönetimi, denetimi ve güncellemesi yapılmaktadır. Vatandaşlarımıza tapu verileri, aile fert sayısı, eğitim ve sağlık durumu, gelir düzeyi, vb. bilgiler ilgili kanunlar çerçevesinde sunulmaktadır. Coğrafi bilgi sistemi uygulaması, kente olan tüm taşınmazlara ait işyerleri ve meskenlerin kayıtları, mükellefiyet bilgileri, alt yapı (içme suyu, pis su, yağmur drenajı, elektrik ve telefon hatları, rögar kapak ve bacalarının vb.) bilgileri, koordinatlarıyla birlikte üretilerek dijital ortama aktarılmakta olup, numarataj sistemi ile adrese dayalı nüfus kayıt sisteminin altyapısı oluşturularak, tüm cadde, sokak ve kapı tabelalarının içeriğinin düzenlenmesini sağlayan bir sistemdir.

E-Belediye zaman kısıtlaması olmaksızın vatandaşlarımızın istek ve şikâyetlerini iletebileceği, Belediyeye ait tüm borçların internet ortamında sorgulayabileceği ve tüm kredi kartları ile ödeme yapabileceği bir elektronik belediyeçilik sistemidir. T-Belediye ise yine zaman kısıtlaması olmaksızın vatandaşlarımızın istek ve şikâyetlerini iletebileceği, vergi borcunu sorgulayabileceği bir telefon belediyeçiliği sistemidir. 7 gün 24 saat vatandaşımızın hizmetine sunulmuştur.

GPS Araç Takip uygulaması ile araçların; işe başlama, iş bitimi ve çalışma esnasında aracın nerede ve nasıl bir hızla seyrettiğini takip edilebilme imkânına sahip bir sistemdir.

Kent Rehberi uygulaması ile kent haritaları, imar planları yayınlanmaktadır. Kent Rehberi sayesinde; kamu kurumları, hastaneler, sağlık ocakları, okullar, polis merkezleri, öğrenci yurtları, eczaneler, oteller, noterler, kültür merkezleri, müzeler, cadde ve sokaklar vb. gibi kente bulunan bütün önemli noktaların internet üzerinde sorgulamasını izlenmesini ve ölçümlenmesini sağlayan bir sistemdir.

Mezarlık Bilgi Sistemi uygulaması ile mezarlık krokisi üzerinde, aranılan mevtayı gösteren, yakınlarını ziyarete gelenler için, mezarlık ve güzergâhlarını en kısa mesafelerle belirleyen, zaman içerisinde yeri unutilan ve bilinmeyen mezarların tespitini sağlayan, yeni mezar satışları için, ada pafta ve parsel bazında alımlar gerçekleştirilebilen bir sistemdir.

D) İnsan Kaynakları

Belediyemiz personelini ilgilendiren kadro atama, terfi, disiplin, sicil, izin gibi konularda hizmet verilmektedir. Belediyemiz Norm Kadro uygulamasını gerçekleştirmiştir. Belediyemizde 384 Memur, 652 Daimi İşçi mevcut olup; atama, terfi, disiplin, sicil, izin gibi konularda hizmet verilmektedir.

Tablo 3: Norm Kadro Durumu

-	ADET	DOLU	BOŞ
GENEL SEKRETER	1	0	1
GENEL SEKRETER YRD	4	4	0
DAİRE BAŞKANI	17	16	1
ŞUBE MÜDÜRÜ	61	25	36

Tablo 4: Personel Eğitim Durumu

-	İLKOKUL	ORTAOKUL	LİSE	MYO	LİSANS	TOPLAM
MEMUR	6	45	112	84	137	384
İŞÇİ	376	88	116	33	39	652

E) DİĞER HUSUSLAR**Şanlıurfa Nüfusunun Analizi:**

Şanlıurfa nüfus büyüklüğü bakımından Türkiye sıralamasında 9. Sıradadır. İlk 11 ilin nüfusunu gösteren tablo aşağıya çıkarılmıştır.

Tablo 5 : Şanlıurfa'nın nüfus bakımından iller arasındaki sırası (2015 TÜİK verilerine göre)

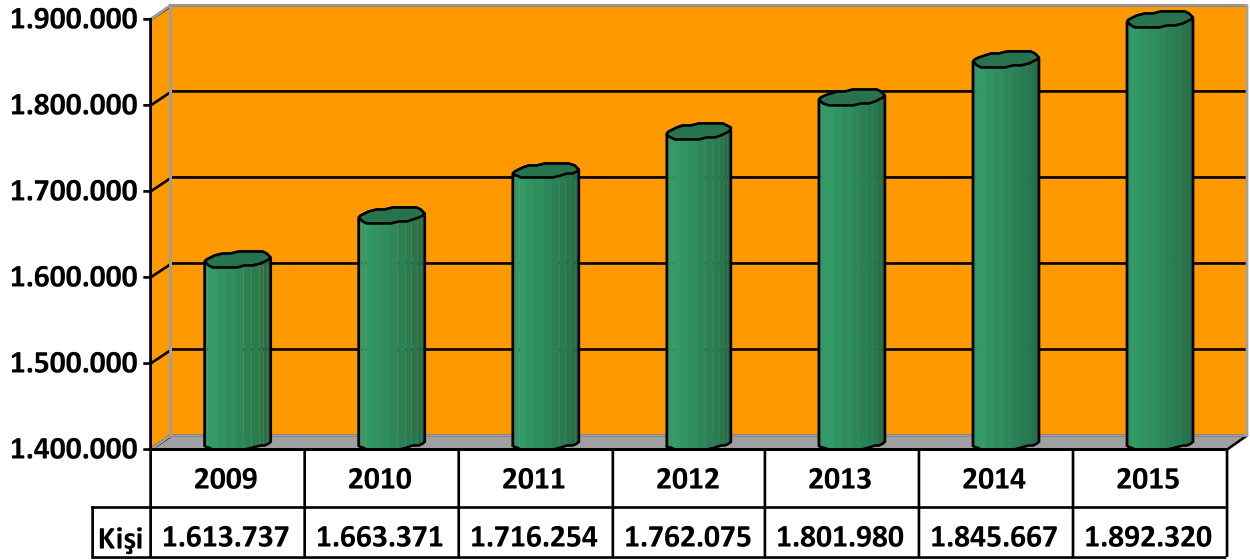
1	İstanbul	14.561.865
2	Ankara	5.231.002
3	İzmir	4.154.203
4	Bursa	2.823.379
5	Antalya	2.282.889
6	Adana	2.177.970
7	Konya	2.123.871
8	Gaziantep	1.932.654
9	Şanlıurfa	1.892.320
10	Kocaeli	1.759.712
11	Diyarbakır	1.651.398

Not : Suriye sınırına en uzun sınır komşusu olan Şanlıurfa'da kalan 500 bin civarındaki Suriyeli sığınmacılara, Büyükşehir Belediyemiz kendi bütçesinden de yardımlarını sürdürmektedir.



Şanlıurfa nüfusu 2009 ve 2015 yılları arasında sürekli artış göstermektedir. Bu artışı gösteren grafik aşağıya çıkarılmıştır.

Grafik 1 : 2009 – 2015 yılları arası Şanlıurfa nüfus değişimi



Şanlıurfa İlçelerinin Nüfus Bilgileri:

Şanlıurfa'nın ilçelerinin 2015 yılına göre nüfus dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

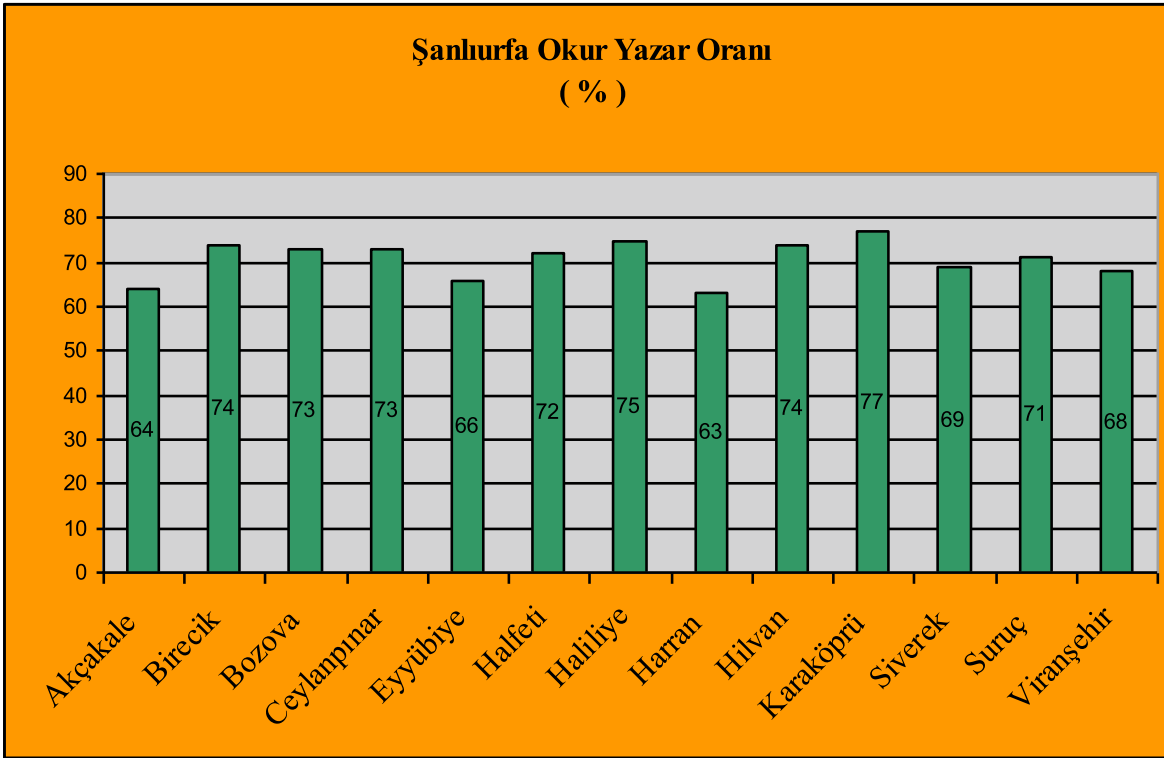
Tablo 6: Şanlıurfa İlçelerinin Nüfus Dağılımı (2015 TÜİK verilerine göre)

İLÇELER	NÜFUS SAYISI
Akçakale	102.350
Birecik	92.852
Bozova	54.775
Ceylanpınar	83.177
Eyübiye	368.293
Halfeti	37.930
Haliliye	364.946
Harran	81.870
Hilvan	41.644
Karaköprü	132.530
Siverek	245.385
Suruç	101.964
Viranşehir	184.604
Toplam	1.892.320

Şanlıurfa 2015 Yılı Okur-Yazar Oranı

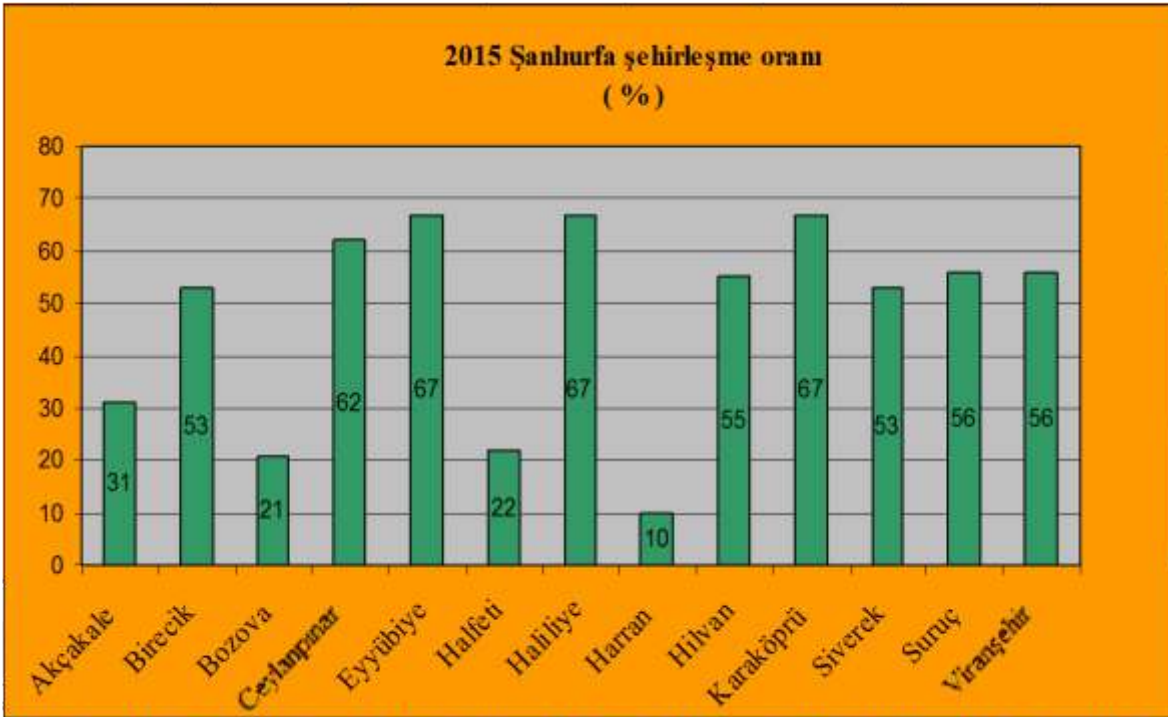
Şanlıurfa ili okur yazar oranı %71 olup ilçelere dağılım oranları aşağıda verilmiştir

Grafik 2 : Şanlıurfa 2015 Yılı Okur-Yazar Oranı (Karacadağ Kalkınma Ajansı verileri)



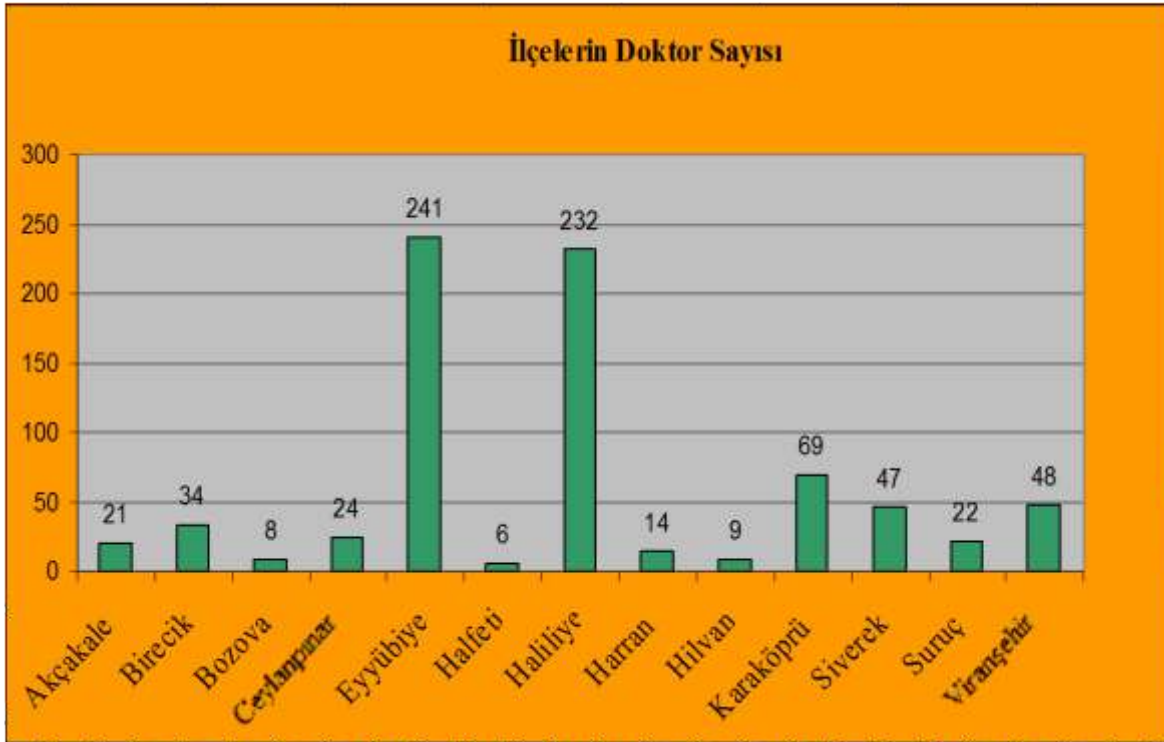
Şanlıurfa 2015 Yılı Şehirleşme Oranı

Grafik 3 : Şanlıurfa 2015 Yılı Şehirleşme Oranı (Karacadağ Kalkınma Ajansı verileri)



Şanlıurfa 2015 Yılı İlçelere Düşen Doktor Sayısı

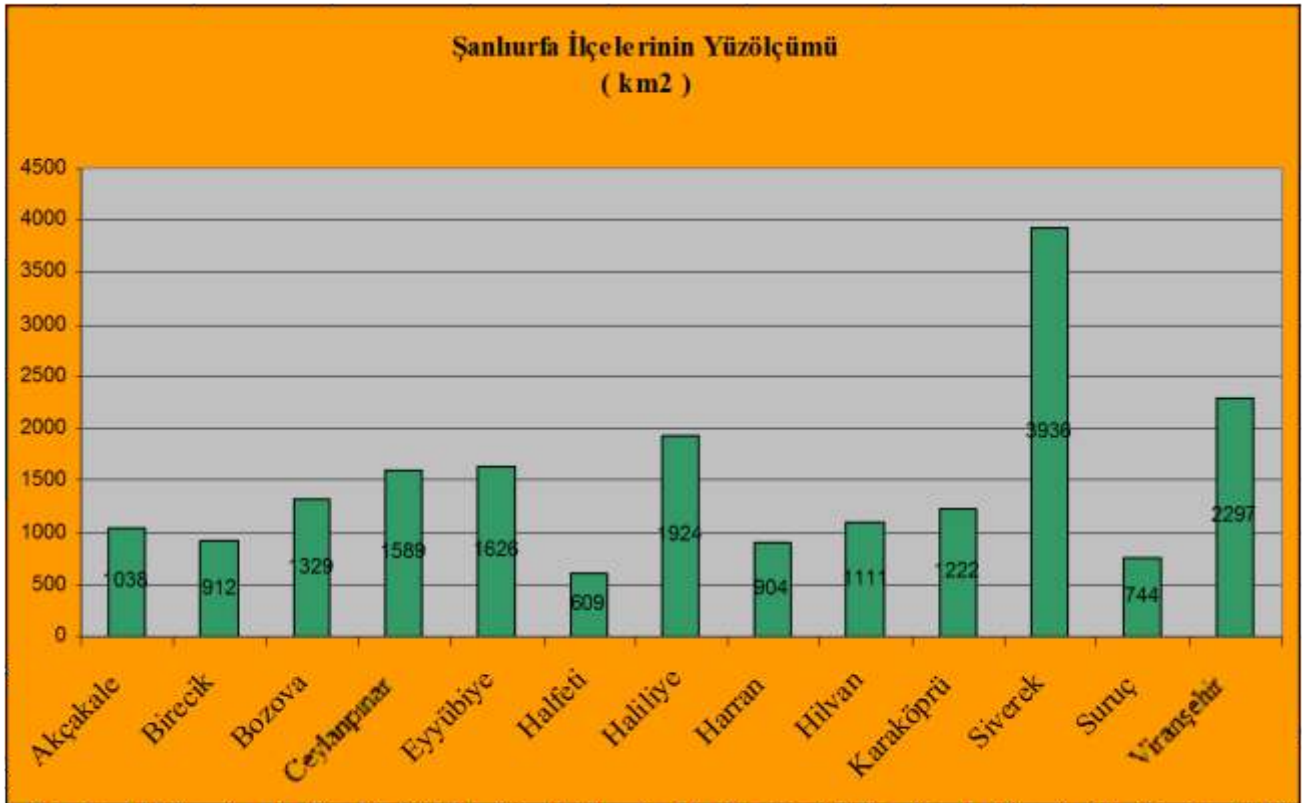
Grafik 4 : Şanlıurfa 2015 Yılı İlçelere Düşen Doktor Sayısı (Karacadağ Kalkınma Ajansı verileri)



Şanlıurfa İlçelerinin Yüzölçümü

Şanlıurfa İli toplam yüzölçümü 19.241 km² olup ilçe bazında dağılımları aşağıda verilmiştir

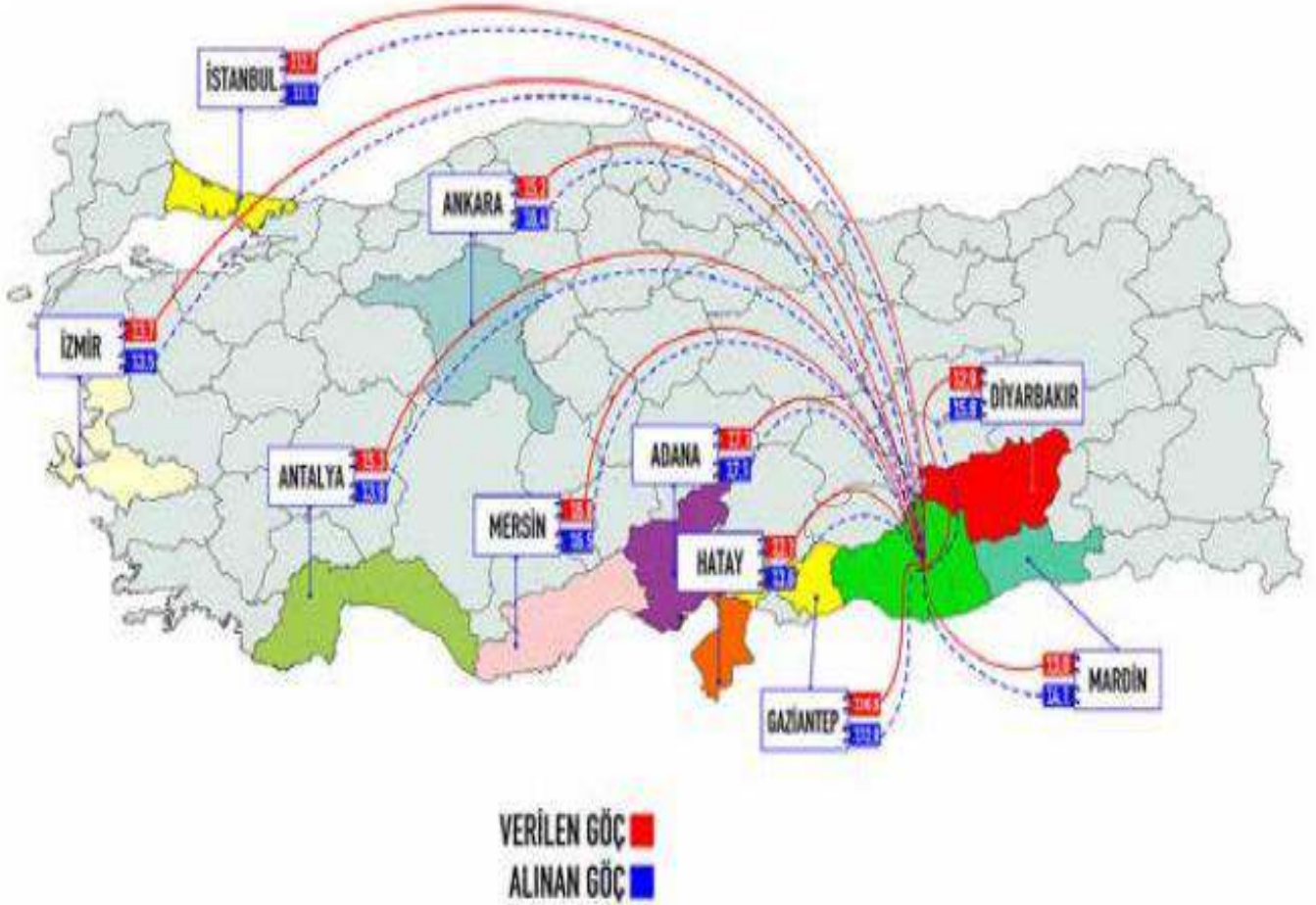
Grafik 5 : Şanlıurfa İlçelerinin Yüzölçümü (Karacadağ Kalkınma Ajansı verileri)



Şanlıurfa Göç Durumu Analizi:

Şanlıurfa'dan göç eden kişi sayısı ile Şanlıurfa'ya göç eden kişi sayıları karşılaştırıldığında Şanlıurfa'nın sürekli göç veren bir şehir olduğu gözlenmektedir. Şanlıurfa'dan göç eden kişi sayısı ve Şanlıurfa'ya göç veren kişi sayılarını gösteren grafik ve harita aşağıya çıkarılmıştır.

Şanlıurfa Göç Haritası



Şekil 2 : Şanlıurfa Göç Haritası

Analitik Bütçe Dönemi

Türkiye de bütçe uygulamasına ilk olarak 1839 tarihli Tanzimat fermanı ile kabul ve ilan edilmiştir. İlk uygulama 1841 ile 1842 yıllarında gerçekleşmiştir. Birinci meşrutiyet (1876) yılına kadar siyasi açıdan bütçe sultanın yetkisinde bir değişikliğe yol açmayan ve sadece hükümete tanınan gelir ve harcama yetkisini bildiren belge niteliğindedir. Devlet bütçesinin uygulamasını bir düzen altına almak amacı ile 1910 yılında Muhasebe-i Umumiye Kanununa hazırlık yapılarak 1911 de yürürlüğe konulmuştur.

1924 yılında hazırlanan bütçe klasik anlayışa uygun olarak ödeneğin çeşidi, bölüm, madde olarak düzenlenmiştir.

1927 yılında yeni bir Muhasebe-i Umumiye Kanunu hazırlanarak eski kanunun yerine geçmiştir. 1949 yılı bütçesinde ödeneğin çeşidindeki kısımlar ayırımı esas alınmış, genel ve katma bütçelerin tümünde aynı ayırım ve numaralandırmanın uygulanması öngörülmüştür. Bu amaçla cari (101-600), yatırım (700), devlet borçları (800) bölümler ayrılmıştır.

1972 yılları bütçeleri 5 yıllık kalkınma planlarının yapılmaya başlamasıyla birlikte hizmet bütçeleri esasında hazırlanmış ve (A) cetvelinde cari, yatırım, transfer ayırımı yapılmıştır. Maddeler daha ayrıntılı hale getirilmiştir. 1973 yılında geleneksel bütçe sisteminin sağladığı parasal denetim, performans bütçe sisteminin hizmet verimliliği ve etkinliğin denetimi fonksiyonların yanında bütçenin stratejik bir planlama aracı olarak kullanılmasını amaçlayan program bütçe sistemine geçilmiştir. Program bütçe sisteminde (A) cetveli cari, (personel- diğer cari) Yatırım, transfer ayırımı ile 100' ler ,10' lar ve 1' ler şeklinde kodlanmaktadır.

1975 yılında 1'ler düzeyi uygulamasından vazgeçilmiş, 1985 yılında da 10'lar düzeyi uygulamasından vazgeçilmiştir. Ancak kesin hesaplar 10'lar düzeyinde çıkarılmaya devam edilmiştir. 1973 yılında uygulamaya konulan program bütçe sisteminde hayata geçirilemeyen fonksiyonel sınıflandırma uygulaması eksiklerini gidermek için analitik bütçe çalışmaları başlatılmıştır.

1995 yılında kamunun yeniden yapılandırılmasını amaçlayan Kamu Mali Yönetimi projesi kapsamında analitik bütçe sınıflandırılması olarak adlandırılan yeni bir bütçe sınıflandırılması üzerinde çalışmalar başlatılmıştır. Analitik bütçe sınıflandırmasının pilot uygulaması Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Hazine Müsteşarlığı, Sahil Güvenlik Komutanlığı, Karayolları Genel Müdürlüğü ile Hacettepe ve Ege Üniversiteleri pilot kuruluş olarak 2002 yılı bütçeleri yeni bütçe kodlaması sistematiğine göre hazırlanmış uygulanmıştır.

2003 mali yılında genel bütçeye dahil daireler ile katma bütçeli idarelerin tümünde uygulanmasına başlanmış, 2006 mali yılında Özel idareler ve Belediyeler gibi kuruluşlarda da Analitik bütçe sistemine geçilmiştir.

Analitik Bütçe:

Analitik bütçe detaylı bir kurumsal kodlamaya yer veren, program sorumlularının tespitine imkan veren, fonksiyonel sınıflandırma sağlayan, aynı sistemi dahilindeki diğer bütçelerle konsolide edilebilme imkanı sağlayan, uluslar arası karşılaştırmalara imkan veren, ölçmeye ve analize elverişli istatistik bilgileri öğretmeye imkan veren bir bütçe sistemidir.

Analitik Bütçe Sisteminin Yapısı

Kurumsal, fonksiyonel, ekonomik ve finansman tipi sınıflandırma şeklinde oluşturulmuştur.

Kurumsal sınıflandırma: siyasi ve idari sorumluluğun belirlenmesini ve program sorumluların tespitini hedeflenmektedir.

Birinci düzey; bakanlıkları ve anayasal olarak eşdeğer kurumları belirlemektedir.

İkinci düzey; birinci düzende tanımlanan yöneticilere karşı doğrudan sorumlu birimleri kapsar

Üçüncü düzey; ana hizmet birimleri gibi ikinci düzeye bağlı birimleri kapsar.

Dördüncü düzey; destek ve lojistik birimleri kapsamaktadır.

Fonksiyonel Sınıflandırma : yerine getiren hizmetleri esas alır. Halka sunulan değişik nitelikteki hizmetleri kapsamaktadır.

Birinci düzey; devlet faaliyetlerini kapsamaktadır.

İkinci düzey; ana fonksiyonlar programlara bölünmektedir.

Üçüncü düzey; nihai hizmetleri göstermektedir.

Dördüncü düzey; muhtemel ihtiyaçlar için boş tutulan grubu kapsamaktadır.

Finansman tipi sınıflandırma: Bütün kurumları kavrayabilmek ve ihtiyaç duyulan, devirli ödenekleri izlemek için geliştirilmiş, harcamanın hangi kaynakla finanse edildiğini gösteren bir sınıflandırmadır.

Ekonomik sınıflandırma: harcamaların ekonomik etkilerini dikkate alarak bütçenin konjektörel ve diğer ekonomik fonksiyonlarını yerine getirmesine olanak sağlar.

Gelir: Gelirler dört düzeyden oluşur

Birinci düzey: iki haneli

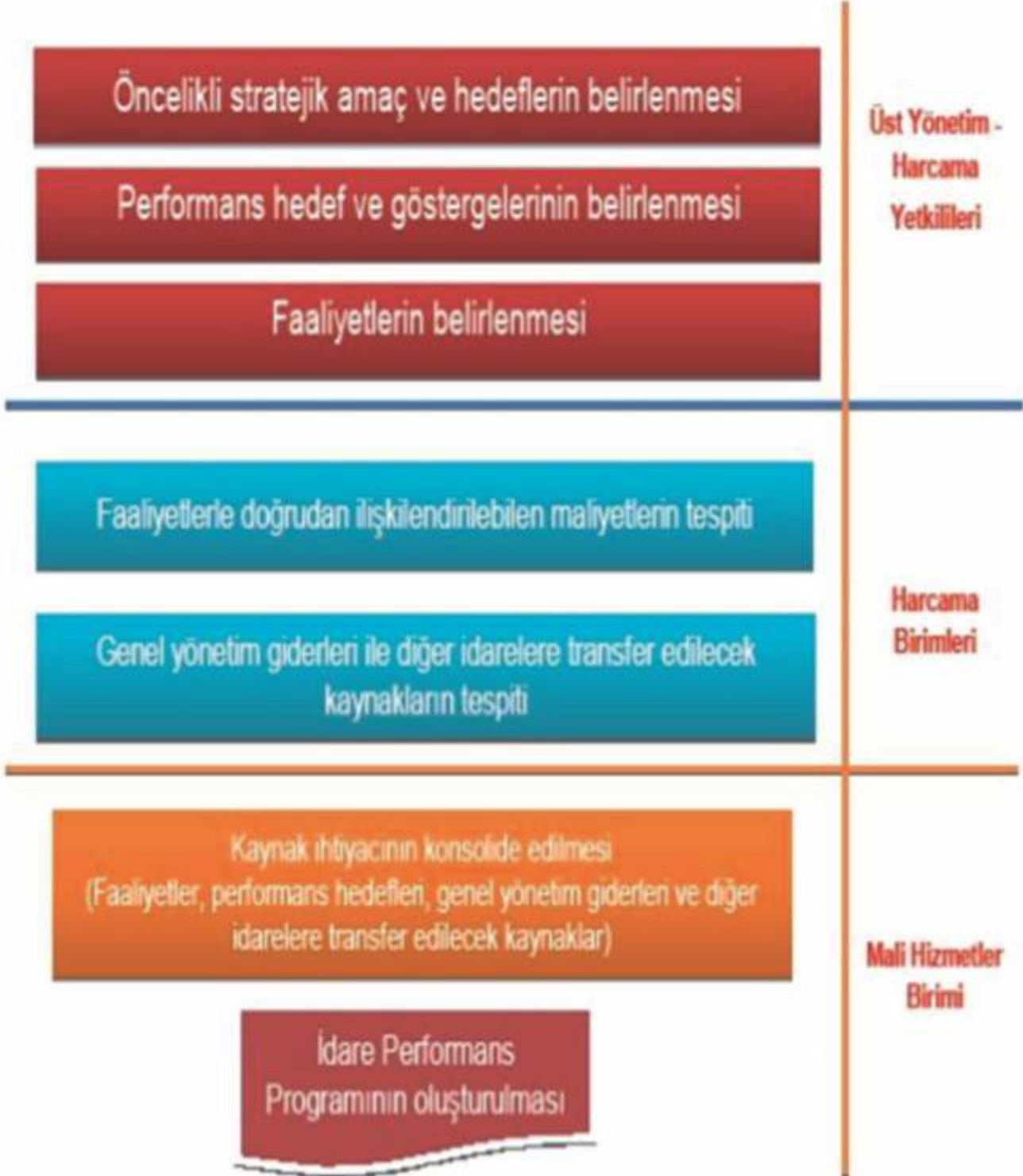
İkinci düzey: tek haneli

Üçüncü düzey: tek haneli

Dördüncü düzey: iki haneli kodlamadan oluşur.

Finansmanın Ekonomik sınıflandırması: Gelir ve gider bütçesi denk olarak hazırlanır. Bu denklik sağlanamaz ise aradaki açığın ne şekilde finanse edileceğini gösteren cetveldir.

PERFORMANS HAZIRLAMA SÜRECİ



Şekil 3 : Performans Hazırlama Süreci

II- PERFORMANS BİLGİLERİ

A.Temel Politika ve Öncelikler

01.07.2006 tarih ve 26215 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Dokuzuncu Kalkınma Planının da yerel yönetimler için aşağıda yer alan hedefler öngörülmüştür.

Enerji ve ulaştırma altyapısının geliştirilmesi kapsamında; dış finansman sağlanması düşünülen kent içi ulaşım projelerinin seçiminde; proje maliyetleri ile iç-dış finansman kompozisyonunun belediyelerin mali yapıları ile uyumlu olması şartı aranacağı, çevrenin korunması ve kentsel altyapının geliştirilmesi kapsamında; kentsel altyapı yatırımlarının gerçekleştirilmesinde belediyelere verilecek mali ve teknik danışmanlık hizmetleri etkinleştirileceği, ülke genelinde çevre korumaya yönelik kentsel altyapı ihtiyacının belirlenmesi için belediyelerin içme suyu, kanalizasyon, atık su arıtma tesisi ve katı atık bertaraf tesisi gibi altyapı ihtiyaçlarını belirleyecek kentsel altyapı ana planı ve finansman stratejisi hazırlanacağı, çevresel altyapı hizmetlerinin planlanması, projelendirilmesi, uygulanması ve işletilmesine ilişkin belediyelerin kapasiteleri geliştirileceği, kırsal kesimde kalkınmanın sağlanması kapsamında; kırsal kesimde kalkınmanın hızlandırılmasında ilçe merkezleri ve belde belediyeleri ile diğer gelişme ve çevresine hizmet sunma kapasitesi bulunan merkezi yerleşim birimlerine öncelik verilmek suretiyle kaynakların etkin kullanımı sağlanacak ve uygulama ülke geneline yaygınlaştırılacağı, kurumlar arası yetki ve sorumlulukların rasyonelleştirilmesi kapsamında; belediyelerin kurulması objektif ölçütlere bağlanacaktır. Sadece bu ölçütlere uyan yerleşim yerleri belediye olarak kabul edileceği, kültürün korunması, geliştirilmesi ve toplumsal diyalogun güçlendirilmesi kapsamında; kültürel hayatın canlandırılması ve kültürel faaliyetlerin ülkenin bütününe yaygınlaştırılması amacıyla, yerel nitelikteki kültür hizmetlerinin yerel yönetimlere devredilmesi ve bu alanda kamu özel sektör işbirliğinin geliştirilmesi yönündeki yasal ve idari düzenleme çalışmaları başlatılmıştır.

Sosyo-ekonomik politikalar ile kültür politikaları arasındaki uyumu artırma gereğinin ortaya çıktığı, yoğun göç ve çarpık kentleşmenin oluşturduğu uyum sorunları terör ve asayiş başta olmak üzere toplumsal bütünlüğü ve uyumu zedeleyici ortamlar hazırlamaktadır. Bu kapsamda, ulusal ve yerel düzeyde, topluma uyum ve aidiyet duygusunu geliştirici önlemlerin alınması ve bu alanlarda yerel yönetimlerin kapasitelerinin ve STK'larla diyalogun artırılması ihtiyacının bulunduğu, yerel dinamiklere ve içsel potansiyele dayalı gelişmenin sağlanması kapsamında; yerel düzeyde kurumsal kapasitenin artırılması çerçevesinde diğer taraftan, Plan döneminde yürürlüğe giren il özel idaresi kanunu, belediye kanunu, büyükşehir belediye kanunu ve mahalli idare birlikleri kanunları ile yerel yönetimlerin kalkınma konusundaki yetki ve sorumlulukları artırılmıştır. Bu gelişme ile başta az gelişmiş bölgelerdeki yerel yönetimler olmak üzere, bütün yerel yönetimlerin kapasitelerinin geliştirilmesi ve kaynaklarının artırılması ihtiyacının daha da önem kazandığı, kurumlar arası yetki ve sorumlulukların rasyonelleştirilmesi kapsamında; son yıllarda merkezi idare ile mahalli idareler arasında görev, yetki, kaynak paylaşımı ve hizmet ilişkilerinin düzenlenmesi amacıyla gerçekleştirilen yasal düzenlemelere rağmen, yerel yönetimlerle ilgili idari, mali ve personel sorunları devam etmektedir. Bunun yanı sıra, söz konusu düzenlemeler çerçevesinde ülke genelinde belirli bir hizmet seviyesine ulaşmak için merkezi idarece gerekli standartların belirlenmesi ve bu standartlara uyumun denetim ihtiyacının sürmekte olduğu, politika oluşturma ve uygulama kapasitesinin artırılması kapsamında; bu çerçevede kamu kaynaklarının öncelikli kamu hizmetlerine tahsisini, bu kaynakların etkin, etkili ve ekonomik bir şekilde kullanılmasını ve kamu idarelerine bütçeleme sürecinde daha fazla yetki verilmesini kapsayan 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu çıkarılmıştır.

Son yıllarda yerel yönetimlere ilişkin gerçekleştirilen yasal düzenlemelerle, 5018 sayılı kanun ile getirilen esaslara uyum sağlandığı, enerji ve ulaştırma altyapısının geliştirilmesi kapsamında; bölgesel hava taşımacılığının geliştirilebilmesi için yerel yönetim ve sivil toplum kuruluşlarının da desteği sağlanacak, maliyet azaltıcı tedbirler alınacak ve havayolu şirketleri küçük (stol) havaalanı yapısına ve yolcu profiline uygun filo oluşturmaları için yönlendirileceği, çevrenin korunması ve kentsel altyapının geliştirilmesi kapsamında; çevresel altyapı yatırımlarının yapılmasında ve işletilmesinde ölçek ekonomisinin faydalarından yararlanmak için yerel yönetimler arasındaki işbirliği ve eşgüdüm geliştirilecek, bu kapsamda mahalli idare birliklerinin kurulması destekleneceği, sanayi ve hizmetlerde yüksek katma değerli üretim yapısına geçişin sağlanması kapsamında; turizm hareketlerinin yoğunlaştığı bölgelerde yerel yönetimlerin ve kullanıcıların turizmle ilgili kararlara ve kamu eliyle yapılacak fiziki altyapının finansmanına katılımı sağlanacağı, sosyal güvenlik sisteminin etkinliğinin artırılması kapsamında; yerel yönetimler ve sivil toplum kuruluşlarının sosyal hizmet ve yardımlar alanındaki faaliyetleri destekleneceği, kültürün korunması ve geliştirilmesi ve toplumsal diyalogun güçlendirilmesi kapsamında; sosyal ve ekonomik politikalarda kültür boyutunun dikkate alınması ve kültür politikalarının hayata geçirilmesinde yerel yönetimlerin ve STK' ların etkin katılımı sağlanacaktır. Toplumun her kesiminin kültürel etkinliklere kolay erişiminin sağlanacağı, yerel düzeyde kurumsal kapasitenin artırılması kapsamında; başta yerel yönetimler olmak üzere yerel kuruluşların yeterli sayı ve nitelikte teknik personele ve donanıma sahip olmaları desteklenecek, kalkınmada rolü olan kurumların ve aktörlerin proje hazırlama, uygulama, izleme ve değerlendirme konularında kapasiteleri artırılacak, kaynak kullanımında etkinlik sağlanacağı, başta il özel idareleri olmak üzere, yerel yönetimler ile birliklerinin kırsal kalkınma konusundaki etkinliğini artırmak için teknik, mali ve kurumsal kapasiteleri güçlendirileceği, kurumlar arası yetki ve sorumlulukların rasyonelleştirilmesi kapsamında; merkezi yönetimden yerel yönetimlere yetki ve görev aktarımı, Avrupa yerel yönetimler özerklik şartında getirilen ilkeler dikkate alınarak sağlanacaktır. Ancak, yetki ve görev aktarımı yapılmadan önce yerel yönetimleri yönetsel ve mali açıdan güçlendirecek önlemler alınacağı, yerel yönetimlerin sundukları hizmetler için ülke çapında asgari hizmet standartları belirlenecek; standartlara uygunluk denetimi merkezi idare tarafından yapılacağı, e- devlet uygulamalarının yaygınlaştırılması ve etkinleştirilmesi kapsamında; e-devlet, kamunun yeniden yapılandırılmasında etkin bir araç olarak kullanılacak, yerel yönetimler de dahil olmak üzere, esnek, kaliteli, etkili, hızlı ve birlikte çalışabilir nitelikte hizmet sunabilen, iyi yönetim ilkelerinin benimsendiği kamu yönetimi yapısının oluşmasına destek olunacaktır. Bu kapsamda; mevcut kurumsal yapılar, e-devlet oluşumuna uygunlukları bakımından değerlendirileceği ve güçlendirileceği, yerel yönetimlerce elektronik ortamda sunulan hizmetler geliştirilecek, bunlara ilişkin standartlar oluşturulacak ve veri paylaşımı sağlanacaktır. Bu hizmetlerin sunumunda sinerji fırsatları ortaya çıkarılacak, bilgi ve iletişim teknolojilerinin sağladığı imkanlardan faydalanılarak halkın yönetime etkin katılımı için ortam sağlanacağı, kurumlar arası yetki ve sorumlulukların rasyonelleştirilmesi kapsamında; son yıllarda merkezi idare ile mahalli idareler arasında görev, yetki, kaynak paylaşımı ve hizmet ilişkilerinin düzenlenmesi amacıyla gerçekleştirilen yasal düzenlemelere rağmen, yerel yönetimlerle ilgili idari, mali ve personel sorunları devam etmektedir. Bunun yanı sıra, söz konusu düzenlemeler çerçevesinde ülke genelinde belirli bir hizmet seviyesine ulaşmak için merkezi idarece gerekli standartların belirlenmesi ve bu standartlara uyumun denetimi ihtiyacının sürmekte olduğu, çevrenin korunması ve kentsel altyapının geliştirilmesi kapsamında; çevresel altyapı yatırımlarının yapılmasında ve işletilmesinde ölçek ekonomisinin faydalarından yararlanmak için yerel yönetimler arasındaki işbirliği ve eşgüdüm geliştirilecek, bu kapsamda mahalli idare birliklerinin kurulması destekleneceği, eğitim sisteminin geliştirilmesi kapsamında; eğitimin yaygınlaştırılmasında merkezi idarenin yanı sıra mahalli idareler, gönüllü kuruluşlar ve özel sektörün katkısı artırılacağı, gelir dağılımının iyileştirilmesi, sosyal içerme ve yoksullukla mücadele kapsamında; yoksulluk ve sosyal dışlanmanın önlenmesine yönelik politikaların uygulanmasında ve bunlara yönelik eğitim, barınma ve istihdam gibi hizmetlerde, merkezi idare ve mahalli idareler ile sivil toplum kuruluşları başta olmak üzere tüm kesimlerin koordineli bir şekilde çalışması sağlanacağı belirtilmiştir.

6. MİSYON, VİZYON, TEMEL DEĞERLER VE POLİTİKA



MİSYONUMUZ

Medeniyetlere ışık tutmuş, Peygamberlere ev sahipliği yapmış Şanlıurfa’ımızda; katılımcı ve adil bir yönetim anlayışıyla, toplumsal değerlerimizden ve yaşam kalitesinden ödün vermeden, evrensel ilkelere dayalı, belediyecilik hizmetleri sunmak.



VİZYONUMUZ

Yüzyıllar boyunca birçok medeniyete ev sahipliği yapmış Şanlıurfa'mızın; tarihi dokularını ve kültürel mirasını ortaya çıkararak; turizmde öncü, çevreci anlayışıyla, modern ulaşım sistemleriyle toplu taşımada öncü, kentsel dönüşüm projeleriyle düzenli, disipline edilmiş, sürdürülebilir, sosyal belediyeçilik anlayışıyla yaşanılabilir bir kent yapmak.



DEĞERLERİMİZ

- ❖ İnsan odaklı hizmet üretmek,
- ❖ Toplumsal sorumluluk bilinci ile hareket etmek,
- ❖ Kentimizin tarihi değerlerini ve dokusunu korumak,
- ❖ Çevreye duyarlı bir şekilde belediyeçilik hizmetlerini gerçekleştirmek,
- ❖ Çağın getirdiği yenilikleri vatandaşların hizmetine sunmak ve hizmetlerin sürdürülebilirliğini sağlamak,
- ❖ Şanlıurfa halkının ve paydaşlarımızın söz sahibi olabilecekleri katılımcı bir yönetim anlayışını benimsemek.



KALİTE POLİTİKAMIZ

Şanlıurfa Büyükşehir Belediyesi olarak amacımız; belediyemizi kurumsallaştırıp, düzenli ve disiplinli çalışmalar yaparak, “Medeniyetlerin Başkenti olan Şanlıurfa’mızı Türkiye’nin gündemine oturtmaktır. Bu amaçla alışlagelmiş hizmet standartlarının üstünde bir yönetim ve hizmet anlayışıyla, vatandaş memnuniyetinin sürekliliğini sağlayarak, çalışanların birbirleriyle ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü, şeffaflığı, hesap verilebilirliği ve güveni ön plana çıkarmak temel politikamız olacaktır.



Bu politikamızı gerçekleştirmek için:

1. Sürekli değişime ve gelişime açık olmak,
2. İnsan odaklı yönetim anlayışı sergilemek,
3. Tarih, eğitim, turizm, çevre ve toplum sağlığı bilincini geliştirmek,
4. Sosyal belediyecilik anlayışıyla sosyal ve kültürel faaliyetler yapmak,
5. Halkın memnuniyetini ve beklentilerini yasal çerçevede yerine getirmek,
6. Kent ve kırsal alanlardaki belediye hizmetlerinin adil dağılımını sağlamak,
7. Birlikte yönetim anlayışıyla vatandaşlarımızla çözüm üreten belediye olmak,
8. Kurum içi koordinasyonu, çalışanın performans ve katma değerini en üst seviyede tutmak,
9. Hizmetlerimizde en güncel teknolojiyi kullanarak, yenilikleri takip eden en iyi kurum olmak,
10. Şanlıurfa'nın geleceğini şekillendirmek için, beklentilerinin üzerinde bir hizmet standardı sağlamak,
11. Tarihi dokuyu koruyarak, kentsel dönüşüm projelerini hayata geçirerek ilimizi yaşanabilir bir megakent haline getirmek

B. Amaç ve Hedefler

AMAÇ–1: Kurumsal Gelişim: Kaynaklardan maksimum düzeyde faydalanarak, hizmetlerde sürdürülebilirliği, etkinliği ve verimliliği sağlayarak, vatandaşlarımızın ve çalışanlarımızın memnuniyetini sürekli arttırmak.

Hedef 1.1: Katılımcı, şeffaf ve paylaşımcı bir yönetim anlayışı sergilemek

Hedef 1.2: Belediyemizin yeniden yapılandırılmasını ve kurumsal yapısının geliştirilmesini sağlamak.

Hedef 1.3: Birimler arasında koordinasyonu sağlamak ve personelimizin gelişimini sürekli arttırmak

Hedef 1.4: Mali yapıyı güçlendirici çalışmalar yapmak, kaynakları önceliklerine göre tahsis etmek üzere bütçeleme yaparak, yapılan tahakkukların tahsilât oranlarını arttırmak.

Hedef 1.5: Belediyemize ait olan araç ve iş makinalarından max. düzeyde faydalanmak

Hedef 1.6: Şanlıurfa Büyükşehir Belediyesinde gerçekleşen tüm iş ve işlemlerin mevzuata uygun olarak yürütülmesini sağlamak

Hedef 1.7: Hizmetlerde etkinliği ve verimliliği arttırmak

AMAÇ–2: Sosyal Gelişim: Şanlıurfa'yı Sosyal belediyeçilik açısından öncü, kültür ve inanç turizminin önemli merkezlerinden olan, bir dünya kenti yapmak.

Hedef 2.1: İlimizin ihtiyaç duyduğu sosyal, kültürel, çevre, istihdam ve turizm alanlarında sosyal ve teknik projeler hazırlayarak ulusal, uluslar arası hibe ve fon kaynaklarından faydalanmak.

Hedef 2.2: 12000 yıllık tarihi geçmişe sahip olan İlimizin, kültür ve inanç turizmini tanıtıcı faaliyetler yapmak

Hedef 2.3: Yaşlı, bakıma muhtaç ve yoksul vatandaşlara sosyal yardım hizmeti sunmak.

Hedef2.4: Çocuk, engelli ve kadınlara sunulan sosyal hizmetlerin kalitesini arttırmak, ihtiyaç duyulan alanlarda da sosyal destek hizmetleri vererek halk sağlığı konusunda halkı bilinçlendirmek.

Hedef 2.5: Gençlerin zamanlarını sporla değerlendirmelerine katkıda bulunarak, lisanslı sporcu sayısının artmasını sağlayıp, sportif başarılarla şehrimizin ismini duyurmak.

AMAÇ–3: Kentsel Ve Kırsal Gelişim: Tarihi dokusu korunmuş, yeşiller içerisinde, Şanlıurfa'nın güzelliklerini sergileyen, yeni bir şehir oluşturmak.

Hedef 3.1: Şanlıurfa'nın üst yapı (yol, kaldırım, refüj, köprü, bulvar vb.)faaliyetlerini tamamlamak ve bunların sürekli iyileştirilmesini sağlamak

Hedef 3.2: İlimizde çevre ile ilgili çalışmalarının sürekliliğini sağlamak

Hedef 3.3: İlimizde esenlik, huzur ve düzeni sağlayarak, çevre ve sağlık konularında kenti disipline etmek

Hedef 3.4: Kent bütününde şehircilik ilkelerine uygun yaşanabilir kent oluşumunu sağlamak.

Hedef 3.5: Kültürel ve tarihsel dokuyu korumak,gelecek nesillere aktarımını sağlamak

Hedef 3.6: Kentsel Dönüşüm projelerini uygulamak

Hedef 3.7: Ulaşım master planına uygun, vatandaş ve toplu taşıma yapan araç sahiplerinin memnuniyetini sağlayarak; hızlı, güvenilir, konforlu bir toplu taşıma hizmeti sunmak

Hedef 3.8: Mezarlık hizmetlerinde kaliteyi arttırmak.

Hedef 3.9: Şanlıurfa'yı mega projelerle donatarak ilimizin kentsel gelişimini hızlandırmak.

C. Performans Hedef ve Göstergeleri ile Faaliyetleri**a) Performans Hedef Tablosu**

Stratejik Amaç	1. Kurumsal Gelişim
Kaynaklardan maksimum düzeyde faydalanarak, hizmetlerde sürdürülebilirliği, etkinliği ve verimliliği sağlayarak, vatandaşlarımızın ve çalışanlarımızın memnuniyetini sürekli arttırmak.	

Stratejik Hedef	1.1				
Katılımcı, şeffaf ve paylaşımcı bir yönetim anlayışı sergilemek					
No	Stratejiler	Performans Göstergesi	Bütçe (Bin TL)	Bütçe Dışı (Bin TL)	Toplam (Bin TL)
1.1.1	Her yıl, düzenlenen etkinlik, faaliyet ve festivallerde yer alarak, Şanlıurfa Büyükşehir Belediyesinin kurumsal çalışmalarını tanıtmak.	Katılınan etkinlik, faaliyet ve festival sayısı	1.500	-	1.500
1.1.2	Başkan ile görüşmek isteyen tüm gerçek ve tüzel kişilerin randevu taleplerini gerçekleştirmek.	Gerçekleştirilen randevu sayısı	20	-	20
1.1.3	Şehrimizin ulusal ve uluslar arası medyada yer almasını sağlamak.	Haber sayısı	400	-	400
1.1.4	Yapılan tüm ihaleleri kanuna uygun bir şekilde gerçekleştirmek ve duyurmak.	Zamanında duyurulan ihale sayısı	400	-	400
1.1.5	Meclis toplantılarını sesli ve görüntülü olarak kayıt altına almak.	Kayıt altına alınan toplantı sayısı	50	-	50

Stratejik Hedef		1.2			
Belediyemizin yeniden yapılandırılmasını ve kurumsal yapısının geliştirilmesini sağlamak.					
No	Stratejiler	Performans Göstergesi	Bütçe (BinTL)	Bütçe Dışı (BinTL)	Toplam (BinTL)
1.2.1	Her yıl ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemleri standardı gereklerini kurumda sürekli sağlamak	Dış Tetkik Uygunsuzluk Sayıları	20	(BinTL) -	20
1.2.2	Her yıl EFQM Avrupa Kalite Vakfı Mükemmellik Modeli gereklerini kurumda sürekli sağlamak	Başvuru Puanı	20	-	20

Stratejik Hedef		1.3			
Birimler arasında koordinasyonu sağlamak ve personelimizin gelişimini sürekli arttırmak					
No	Stratejiler	Performans Göstergesi	Bütçe (BinTL)	Bütçe Dışı (BinTL)	Toplam (BinTL)
1.3.1	Her yıl Daire Başkanlıklarından gelen eğitim taleplerini yapılan eğitim programı çerçevesinde gerçekleştirmek.	Program dâhilinde yapılan eğitim sayısı	30	-	30
1.3.2	Birimler arası aylık toplantılar düzenlemek.	Gerçekleştirilen toplantı sayısı	10	-	10

Stratejik Hedef		1.4			
Mali yapıyı güçlendirici çalışmalar yapmak, kaynakları önceliklerine göre tahsis etmek üzere bütçeleme yaparak, yapılan tahakkukların tahsilât oranlarını arttırmak.					
No	Stratejiler	Performans Göstergesi	Bütçe (Bin TL)	Bütçe Dışı (Bin TL)	Toplam (Bin TL)
1.4.1	Her yıl bütçenin gerçekleşme oranını sürdürülebilir şekilde sağlamak.	Gelir-Gider Oranı	-	-	-
1.4.2	Her yıl ödeme planı oluşturularak plana göre ödemeleri gerçekleştirmek.	Ödeme Planına Uygunluk	-	-	-
1.4.3	Büyükşehir Belediyesi sorumluluğunda olan vergi ve diğer gelirlerin tahakkuk işlemlerini gerçekleştirmek.	Tahakkuku Yapılan Vergi Gelirlerinin Oranı	-	-	-
1.4.4	Her yıl tahakkuku yapılmış gelirlerin tahsilât işlemlerini gerçekleştirmek.	Tahsilâtı Gerçekleştirilmiş Tahakkukların oranı	50		50
1.4.5	Her yıl vadesinde ödenmeyen takipli alacakların tahsilâtını gerçekleştirmek	Tahsilâtı yapılmış takipli alacakların oranı	100		100
1.4.6	5 yıl içerisinde vergi mükellef bilgilerini güncelleyerek mükellef sayısını arttırmak.	Güncellenen Mükellef Sayısı	-	-	-
1.4.7	İl sınırları içerisinde, hal pazarı olmayan ilçelere hal pazarı yapmak.	Açılan hal pazarı sayısı	0	-	0
1.4.8	İl sınırları içerisinde, buğday pazarı olmayan ilçelere buğday pazarı yapmak.	Açılan buğday pazarı sayısı	0	-	0
1.4.9	İl sınırları içerisinde, hayvan pazarı olmayan ilçelere hayvan pazarı yapmak.	Açılan hayvan pazarı sayısı	0	-	0

Stratejik Hedef		1.6			
Şanlıurfa Büyükşehir Belediyesinde gerçekleşen tüm iş ve işlemlerin mevzuata uygun olarak yürütülmesini sağlamak					
No	Stratejiler	Performans Göstergesi	Bütçe (Bin TL)	Bütçe Dışı (Bin TL)	Toplam (Bin TL)
1.6.1	İç denetimler yapmak.	Yapılan denetimlerin sayısı	-	-	-
1.6.2	Hukuki süreçlerin etkinliğini arttırmak	Açılan dosya sayısı-biten devam eden dosya sayısı	100	-	100

Stratejik Hedef		1.5			
Belediyemize ait olan araç ve iş makinalarından maksimum düzeyde faydalanmak					
No	Stratejiler	Performans Göstergesi	Bütçe (Bin TL)	Bütçe Dışı (Bin TL)	Toplam (Bin TL)
1.5.1	Hazırlanan program dâhilinde araç ve iş makinelerinin bakım ve onarımlarını yapmak.	Programa uyumluluk (%)	3.000	-	3.000
1.5.2	İhtiyaç duyulan araç ve iş makinelerini temin etmek.	Alınan araç ve iş makinası sayısı	-	-	-
1.5.3	Araçlarımıza araç takip ve navigasyon sistemini kurmak	Takip ve navigasyon sistemi kurulan araç sayısı	100	-	100

Stratejik Hedef		1.7			
Hizmetlerde etkinliği ve verimliliği arttırmak					
No	Stratejiler	Performans Göstergesi	Bütçe (BinTL)	Bütçe Dışı (BinTL)	Toplam (BinTL)
1.7.1	Memnuniyet anketleri yapmak.	Anket sonucu	20	-	20
1.7.2	Vatandaştan gelen öneri, şikâyet, talep, istek, teşekkür ve bilgi edinme başvurularıyla ilgili taraflara geri dönüşüm sağlamak	Yapılan Geri Bildirim Oranı	5	-	5
1.7.3	Stratejik plan performans ölçümlerini yapmak.	Stratejik plan performans ölçüm sonucu(%)	10	-	10
1.7.4	Sunucu bilgisayarlarını yenilemek	Yenileme oranı(%)	2.000	-	2.000
1.7.6	5 yıl süresince kent bilgi sisteminde veri güncellemesi yapmak	Veri güncellemesi yapılan mahalle sayısı	250	-	250
1.7.11	Tüm ilçelerimizde numarataj birimleri kurarak, numarataj çalışmalarını bitirmek	Numarataj çalışmaları tamamlanmış mahalle sayısı	1.000	-	1.000

Stratejik Amaç		2. Sosyal Gelişim			
Şanlıurfa'yı Sosyal belediyeçilik açısından öncü, kültür ve inanç turizminin önemli merkezlerinden olan, bir dünya kenti yapmak.					

Stratejik Hedef		2.1			
İlimizin ihtiyaç duyduğu sosyal, kültürel, çevre, istihdam ve turizm alanlarında sosyal ve teknik projeler hazırlayarak ulusal, uluslar arası hibe ve fon kaynaklarından faydalanmak.					
No	Stratejiler	Performans Göstergesi	Bütçe (BinTL)	Bütçe Dışı (BinTL)	Toplam (BinTL)
2.1.1	AB, Dünya Bankası, BM hibe programlarına proje hazırlamak.	Hazırlanan proje sayısı	-	20	20
2.1.2	Kale Eteği projesini hayata geçirmek.	Proje aşaması (%)	-	1.600	1.600
2.1.4	Kadın istihdamı operasyonel programı projesini hayata geçirmek.	Proje aşaması (%)	-	9.064	9.064

Stratejik Hedef		2.2			
12000 yıllık tarihi geçmişe sahip olan İlimizin, Kültür ve İnanç turizmini tanıtıcı faaliyetler yapmak					
No	Stratejiler	Performans Göstergesi	Bütçe (Bin TL)	Bütçe Dışı	Toplam (Bin TL)
2.2.1	Kültür ve sanat etkinlikleri organize etmek ve katılmak	Düzenlenen kültür ve sanat festivalleri sayısı	2.000	-	2.000
2.2.2	İlimizde kültürel ve sosyal etkinliklerin yapılabileceği tam donanımlı Kültür Merkezinin yapılmasını sağlamak.	Proje aşaması	2.000	-	2.000
2.2.3	Tarihi ve Kültürel mirasımızı tanıtıcı geziler düzenlemek	Düzenlenen gezi sayısı	100	-	100
2.2.4	Kültürel mirasımızı tanıtıcı sergiler açmak	Açılan sergi sayısı	50	-	50
2.2.5	Çocukların ve gençlerin sanatsal çalışmalarını destekleyici faaliyetler yapmak	Gerçekleştirilen faaliyet sayısı	100	-	100
2.2.6	Yurt içi ve yurt dışında kardeş şehir ilişkilerini geliştirmek amacıyla faaliyetler yapmak	Yapılan faaliyet sayısı	100	-	100
2.2.7	Ramazan şenlikleri yapmak	Düzenlenen ramazan şenlikleri sayısı	1.000	-	1.000

No	Stratejiler	Performans Göstergesi	Bütçe (BinTL)	Bütçe Dışı	Toplam (BinTL)
2.2.8	İlimizi ziyaret eden yerli ve yabancı turistlere rehberlik ve enformasyon hizmeti vermek	Verilen rehberlik hizmeti sayısı	50	-	50
2.2.9	İlimize gelen yerli ve yabancı turistlere hizmet vermek amacıyla havaalanı, otogar ve şehrin muhtelif yerlerine şehrin turizm haritasını içeren bilgilendirici KOSK ve panolar kurmak.	Kurulan pano ve KIOSK sayısı	100	-	100
2.2.10	İlimize gelen yerli ve yabancı turistlere yardımcı olmak amacıyla akıllı telefonlar ile aplikasyon hizmeti vermek.	Hizmet verilen turist sayısı	50	-	50
2.2.11	İlimimizin tanıtım ve lobi faaliyetleri için web sayfası oluşturmak.	Web sayfası oluşma (%)	50	-	50
2.2.12	İlimize ait kültürel, tarihi ve turistik bilgileri içeren eserler yayınlamak.	Yayımlanan eser sayısı	300	-	300
2.2.13	İlimizin kültürel turizm değerlerini tanıtmak amacıyla yurtiçi ve yurtdışı fuarlara katılmak	Katılınan fuar sayısı	150	-	150
2.2.14	Konservatuarımıza bağlı müzik gruplarımız ile müzik kültürümüzü tanıtmak	Yapılan etkinlik sayısı	75	-	75
2.2.15	Belediyemize ait müzelerde sergilenen objelerin sayısını artırma çalışmalarını yapmak.	Sergilenen obje sayısı	50	-	50
2.2.18	Karacadağ yayla kültürünü korumak	Yapılan faaliyet sayısı	100	-	100

Stratejik Hedef		2.3			
Yaşlı, bakıma muhtaç ve yoksul vatandaşlara sosyal yardım hizmeti sunmak.					
No	Stratejiler	Performans Göstergesi	Bütçe (BinTL)	Bütçe Dışı	Toplam (BinTL)
2.3.1	STK'lar ve ilgili paydaşlarla işbirliği çerçevesinde faaliyetleri belirlemek ve yürütmek.	Faaliyet sayısı	10	-	10
2.3.2	Yardıma muhtaç ailelere, verilecek kart aracılığı ile marketlerden alışveriş yapma imkânı sunmak.	Yapılan yardım miktarı	700	-	700
2.3.3	Çölyak hastalarına glutensiz un yardımı yapılacak.	Glutensiz un verilen hasta sayısı	100	-	100
2.3.4	Yeni çorba evlerinin yapılmasını sağlamak	Açılan çorba evi sayısı	500	-	500
2.3.5	Mültecilere yönelik yardım fonları oluşturup, çadırkent ve kent merkezinde sosyal etkinlik ve eğitim kursları verilecek	Ulaşılan mülteci sayısı	20	-	20
2.3.6	Açılan kurslarda eğitim gören ihtiyaç sahiplerine dernek aracılığı ile nakdi yardım yapılarak iş kurma imkânı sağlamak	Yardım verilen kişi sayısı	500	-	500
2.3.7	Ramazan ayı boyunca iftar yemeği vermek	İftar yemeği verilen kişi sayısı	1.500	-	1.500
2.3.8	Yardım sandığı kurmak	Kurulan sandık sayısı	200	-	200
2.3.9	İl sınırları içerisinde ihtiyacı olan yaşlı ve engelli vatandaşlarımıza evde bakım hizmeti projesini hayata geçirmek.	Proje Aşaması (%)	75	-	75

Stratejik Hedef		2.4			
Çocuk, engelli ve kadınlara sunulan sosyal hizmetlerin kalitesini arttırmak, ihtiyaç duyulan alanlarda da sosyal destek hizmetleri vererek halk sağlığı konusunda halkı bilinçlendirmek.					
No	Stratejiler	Performans Göstergesi	Bütçe (Bin TL)	Bütçe Dışı	Toplam (Bin TL)
2.4.1	Kadın Mesleki Eğitim Merkezleri oluşturmak.	Oluşturulan merkez sayısı	200	-	200
2.4.2	Engelliler Koordinasyon Merkezini etkin hale getirmek	Engelliler koordinasyon merkezinden faydalanan engelli sayısı	200	-	200
2.4.3	Gençlere ve çocuklara yönelik eğitim ve bilinçlendirme çalışmaları yapmak.	Yapılan bilinçlendirme çalışması sayısı	10	-	10
2.4.4	Gençlerimizin kötü alışkanlıklardan koruma, tedavi merkezlerine yönlendirmek, koruyucu tedbirler almak.	Yönlendirilen kişi sayısı	30	-	30
2.4.6	Kadına yönelik şiddetin önlenmesi için komisyon oluşturup eğitimler düzenlemek.	Komisyon kurulması ve birimlerle çalışmaya başlanması	15	-	15
2.4.8	Kadınlara yönelik yüzme havuzları yapılmasını sağlamak.	Yapılan havuz sayısı	2.000	-	2.000
2.4.9	Kadın destek merkezlerinde kreş açmak	Açılan kreş sayısı	25	-	25
2.4.10	Evlilik öncesi adaylara eğitim vermek.	Verilen eğitim sayısı	10	-	10
2.4.11	Mevsimlik işlerde çocukların çalıştırılmaması için eğitimler vermek.	Verilen eğitim sayısı	10	-	10
2.4.12	Kırsal alanlardaki okuma yazma bilmeyen kadınlara yönelik kurslar açmak.	Açılan kurs sayısı	10	-	10
2.4.13	Kadın Dostu Kenti olarak cinsiyet eşitliğine duyarlı sosyal dönüşüm eğitimleri vermek.	Verilen eğitim sayısı	30	-	30

No	Stratejiler	Performans Göstergesi	Bütçe (BinTL)	Bütçe Dışı	Toplam (BinTL)
2.4.14	Kadın el emeği ürünlerinin pazarlanması için yer teminini sağlamak	Temin edilen yer sayısı	200	-	200
2.4.15	Engellilere yönelik mesleki kurslar açmak.	Açılan kurs sayısı	20	-	20
2.4.16	Engellilerin hayatlarını kolaylaştırıcı ayni yardımlar yapmak.	Yardımda bulunan kişi sayısı	200	-	200
2.4.17	İl sınırları içerisinde aile yaşam merkezleri kurmak.	Faaliyete geçen merkez sayısı	200	-	200
2.4.18	Engelli vatandaşlarımızın kullandıkları akülü araçlar için şarj istasyonları kurmak.	Kurulan şarj istasyonları sayısı	100	-	100
2.4.19	İlimizde gıda ile ilgili, vatandaşlardan gelen şikâyetleri tarım il müdürlüğü ile birlikte çözmek	Çözüme kavuşturulan şikâyet sayısı	10	-	10
2.4.20	İl sınırları içerisinde dezavantajlı gruplara hepatit taraması yapmak	Tarama yapılan kişi sayısı	15	-	15
2.4.21	Büyükşehir ve ilçe belediyesinde çalışan Tüm personele Kan grubu haritasını çıkararak veri tabanı oluşturmak	Oluşturulan veri tabanı (%)	100	-	100
2.4.22	İl sınırları içerisinde 45 yaş üstü tüm vatandaşlara diyabet taraması yapmak	Tarama yapılan kişi sayısı	20	-	20

Stratejik Hedef	2.5				
Gençlerin zamanlarını sporla değerlendirmelerine katkıda bulunarak, lisanslı sporcu sayısının artmasını sağlayıp, sportif başarılarla şehrimizin ismini duyurmak.					
No	Stratejiler	Performans Göstergesi	Bütçe (BinTL)	Bütçe Dışı (BinTL)	Toplam (BinTL)
2.5. 1	Semt sahaları ve oyun alanları yapmak.	Yapılan semt sahası ve oyun alanı sayısı	500	-	500
2.5. 2	Amatör spor alt yapılarına destek vermek	Destek verilen spor kulübü sayısı	500	-	500
2.5. 3	Kapalı yüzme havuzu ve sosyal merkezler kurmak	Kurulan yüzme havuzu ve sosyal tesis sayısı	2.000	-	2.000
2.5. 4	Her yaş grubunun kullanabileceği yarı olimpik yüzme havuzları yapmak	Yapılan yüzme havuzu sayısı	2.000	-	2.000
2.5. 5	Kapalı spor salonları yaptırmak.	Yapılan kapalı spor salonu sayısı	2.000	-	2.000
2.5. 6	Bozova, Halfeti ve Siverek'te Su Sporları Merkezleri açmak	Açılan su sporları merkezi sayısı	100	-	100
2.5. 7	Karacadağ kış turizmini geliştirmek	Yapılan faaliyet sayısı	75	-	75
2.5. 8	İl sınırları içerisinde, belirlenen noktalarda Spor Kompleksleri kurmak	Kurulan spor kompleksi sayısı	500	-	500
2.5. 9	Gençleri ve çocukları kötü alışkanlıklar edineceği ortamlardan kurtararak spor ile zaman geçirmelerini sağlayacak etkinlikler düzenlemek.	Yapılan etkinlik sayısı	100	-	100

Stratejik Amaç	3. Kentsel ve Kırsal Gelişim				
Tarihi dokusu korunmuş, yeşiller içerisinde, Şanlıurfa'nın güzelliklerini sergileyen, üst yapısı tamamlanmış yeni bir şehir oluşturmak.					
Stratejik Hedef	3.1				
Şanlıurfa'nın üst yapı (Yol, kaldırım, refüj, köprü, bulvar vb.) faaliyetlerini tamamlamak ve bunların sürekli iyileştirilmesini sağlamak					
No	Stratejiler	Performans Göstergesi	Bütçe (BinTL)	Bütçe Dışı (BinTL)	Toplam (BinTL)
3.1.1	15mt ve üzerinde yeni yollar açmak.	Yapılan yol Miktarı	25.000	-	25.000
3.1.2	Kırsal mahalle bağlantı yollarının stabilize, sanat yapıları, beton ve sathı kaplamalarını yapmak.	Yapılan iş miktarı	30.000	-	30.000
3.1.3	Şehrin ana arterlerinde tretuvar-refüj çalışması yapmak.	Yapılan tratuar-refüj miktarı (m ²)	20.000	-	20.000
3.1.4	Köprülü kavşaklar yapmak	Yapılan köprülü kavşak sayısı	15.000	-	15.000
3.1.5	İçe ve kırsal mahallelerde sosyal tesisler yapmak.	Yapılan sosyal tesis sayısı	15.000	-	15.000
3.1.6	İl sınırlarımızda kış mevsiminde kar temizleme çalışmaları yapmak.	Temizlenen yol miktarı	1.000	-	1.000
3.1.7	İl sınırları içersinde bisiklet yolları açmak.	Açılan yol Miktarı	1.000	-	1.000
3.1.8	Tüm ilçelerde Sevgi Yolları projesini hayta geçirmek	Proje aşaması (%)	200	-	200
3.1.9	Altyapı koordinasyonun sağlanması ve ruhsatlandırılması.	Verilen ruhsat sayısı	500	-	500

Stratejik Hedef		3.2			
İlimizde çevre ve katı atık yönetim sistemini kurmak, çevre kirliliğini en aza indirmek.					
No	Stratejiler	Performans Göstergesi	Bütçe (BinTL)	Bütçe Dışı (BinTL)	Toplam (BinTL)
3.2.1	5 yıl içerisinde İl sınırlarında oluşan evsel atıkların düzenli depolama ve entegre atık tesislerinde bertarafını sağlamak	Kurulan entegre tesislerinin sayısı	1.500	-	1.500
3.2.2	İl sınırları içerisinde ihtiyacı karşılayacak düzenli depolama sahası oluşturmak	Oluşturulan depolama sahası sayısı(4)	4.000	-	4.000
3.2.3	7 ilçede katı atık transfer istasyonu kurmak.	Kurulan katı atık transfer istasyonu sayısı	0	-	0
3.2.4	Hafriyat, moloz ve inşaat atıklarının düzenli depolama merkezlerine taşınmasını ve işletilmesini sağlamak.	Kurulan hafriyat sahası sayısı	500	-	500
3.2.5	Gürültü, görüntü ve hava kirliliğini önlemeye yönelik projeler yapmak ve uygulamak.	Yapılan proje sayısı	100	-	100
3.2.6	Görüntü kirliliğini önlemek amacıyla örnek cadde uygulamaları yapmak	Yapılan örnek cadde sayısı	250	-	250
3.2.7	Şanlıurfa için Temiz Hava Eylem Planı oluşturmak ve uygulamak.	Plan Aşaması (%)	50	-	50
3.2.8	Çevre Yönetim Birimi oluşturmak ve Belediyeye bağlı tesislere çevre izinleri almak.	Alınan çevre izinleri sayısı	50	-	50

Stratejik Hedef		3.3			
İlimizde kişi başına düşen yeşil alan miktarının artırılması amacı ile imar planında yeşil alan olarak ayrılmış ve mülkiyet problemi çözülmüş alanların peyzaj projelerinin yapılması, uygulanması ve gerekli bakımla korunmasını sağlamak.					
No	Stratejiler	Performans Göstergesi	Bütçe (BinTL)	Bütçe Dışı (BinTL)	Toplam (BinTL)
3.3.1	Belirlenen bölgelerde ağaçlandırma ve çimlendirme çalışmalarını yapmak	Çevre projesi gerçekleştirilmiş park sayısı	1.000	-	1.000
3.3.2	Belirlenen bölgelerde yeşil alan ve peyzaj çalışmalarını başlatmak,	Çalışma başlatılan bölge sayısı	10.000	-	10.000
3.3.3	Hobi bahçeleri, 20.000 m ² lik gölet, piknik alanları, çocuk oyun alanlarını yapmak,	Proje aşaması (%)	15.000	-	15.000
3.3.4	Karaköprü ilçemizde mesire ve dinlenme alanlarının bulunduğu 160 dönümlük park yapmak	Proje aşaması (%)	0	-	0
3.3.5	Kent ormanı içine 10.000 m ² lik biyolojik gölet, seyir alanları, botanik bahçe ve barbekülü mesire alanı yapmak	Proje aşaması (%)	0	-	0
3.3.6	Akçakale ilçesine kent parkı yapmak,	Proje aşaması (%)	2.000	-	2.000

3.3.7	Bozova – Çatak yol kesişine göle nazır bir şekilde mesire alanı yapmak	Proje aşaması (%)	0	-	0
3.3.8	Bozova ilçesinde cezaevinin bulunduğu yere kent parkı yapmak	Proje aşaması (%)	0	-	0
3.3.9	Harran ilçe girişine mesire alanı yapmak	Proje aşaması (%)	0	-	0
3.3.10	Hilvan ilçesine, Siverek yolundaki ormanlık alana mesire alanı yapmak	Proje aşaması (%)	2.000	-	2.000
3.3.12	Hilvan ilçesi, Gürgür’de 150 dönümlük alanı temin edip, mesire ve sayfiye yeri yapmak,	Proje aşaması (%)	2.000	-	2.000
3.3.13	Tüm ilçelerde aydınlatma ve ışıklandırma çalışmaları yapmak.	Çalışma yapılan ilçe/mahalle sayısı	2.000	-	2.000
3.3.14	Siverek ilçesi, Selimpınar bölgesindeki derenin her iki yanına kent parkı yapmak,	Proje aşaması (%)	0	-	0

Stratejik Hedef		3.4			
İlimizde esenlik, huzur ve düzeni sağlayarak, çevre ve sağlık konularında projeler üreterek uygulanmasını sağlayarak, kenti disipline etmek					
No	Stratejiler	Performans Göstergesi	Bütçe (BinTL)	Bütçe Dışı (BinTL)	Toplam (BinTL)
3.4.1	UKOME ye ait mobese kameralarını izleyerek olumsuzluk halinde müdahale etmek.	Olumsuzluklara müdahale etme yüzdesi	100	-	100
3.4.2	Yetki alanımızdaki İşyerlerini en az yılda iki defa denetlemek	Yapılan denetim sayısı	25	-	25
3.4.3	Toplu ulaşımda tahditli ve tahsisli araçları periyodik olarak kontrol etmek	Yapılan denetim sayısı	15	-	15
3.4.4	Büyükşehir Zabıta Teşkilatını tek merkezde toplamak	Proje aşaması(%)	50	-	50
3.4.5	Her yıl, ilgili paydaş kurumlarla tahditli ve tahsisli toplu taşıma araç sürücülerine yönelik eğitim semineri düzenlemek	Düzenlenen eğitim sayısı	20	-	20
3.4.6	Yetki alanımızda bulunan iç sulardaki teknelerin kütük ve kayıt işlemlerini yapmak	Belirlenen sürede tamamlanan işlem sayısı	5	-	5
3.4.7	Fırat Havzasında balıkçığın geliştirilmesi ve balıkçılık faaliyetini ruhsatlandırmak ve eğitim vermek.	Yapılan faaliyet sayısı	200	-	200
3.4.8	İl sınırları içerisinde faaliyet gösteren ve yetki alanımızda olan tüm iş yerlerini ruhsatlandırmak.	7 işgününde ruhsatlandırılan GSM ruhsat başvuruları./ Aynı gün içerisinde ruhsatlandırılan Sıhhi işyerleri başvuruları	15	-	15
3.4.10	İhtiyaç duyulan ilçelerde, sokak hayvanları için rehabilitasyon ve kısırlaştırma istasyonları kurmak	Kurulan istasyon sayısı	200	-	200

No	Stratejiler	Performans Göstergesi	Bütçe (BinTL)	Bütçe Dışı (BinTL)	Toplam (BinTL)
3.4.11	İl sınırlarında hizmet verecek hayvan ambulansı ve hayvan toplama aracının alımını sağlamak	Alınan araç sayısı	200	-	200
3.4.12	İl sınırları içerisinde mezbahası olmayan ilçelere mezbaha yapmak.	Yapılan mezbaha sayısı	2.000	-	2.000
3.4.13	Kurban bayramlarında ihtiyaç duyulan bölgelerde mobil mezbahane hizmete sunmak.	Kurulan mobil mezbahane sayısı	250	-	250
3.4.14	İlçe amirlik binalarının yapılması veya tahsis yoluna gitmek	Yapılan ilçe amirlik sayısı	500	-	500
3.4.15	5 yıl içerisinde ihtiyaç duyulan yangın müdahale araçlarını almak	Alınan araç sayısı	5.000	-	5.000
3.4.19	Kent merkezindeki, kapalı çarşılar ve tarihi hanlar bölgelerinde yangın hidrantları ve yangın dolapları oluşturulacak.	Oluşturulan yangın hidrantları ve yangın dolapları sayısı	100	-	100
3.4.20	İlimizde, yangınlara müdahale için gerekli olan bölgelere mobil ekip oluşturmak.	Oluşturulan mobil ekip sayısı	-	-	-
3.4.21	İtfaiye personelinin yurt içi ve yurt dışı eğitim ve seminerlerine katılmalarını sağlamak.	Katılan eğitim sayısı	15	-	15

Stratejik Hedef		3.5			
Kent bütününde şehircilik ilkelerine uygun yaşanabilir kent oluşumunu sağlamak.					
No	Stratejiler	Performans Göstergesi	Bütçe (BinTL)	Bütçe Dışı	Toplam (BinTL)
3.5.2	Çevre düzeni planını yapmak	Plan (%)	512	-	512
3.5.3	İl bazında imar planlarının uygulamalarının denetimini sürekli yapmak.	Yapılan denetim sayısı	-	-	-
3.5.4	İlimizde uygulama birliğinin sağlanması amacıyla imar ve otopark yönetmeliğini içerisinde hazırlamak.	Yönetmelik Hazırlama aşaması	-	-	-
3.5.5	Kentsel Dönüşüm ve Gelişim Alanlarındaki Parselasyon Planlarını yapmak	Plan (%)	717	-	717

Stratejik Hedef		3.6			
Kültürel ve tarihsel dokuyu korumak,gelecek nesillere aktarımını sağlamak					
No	Stratejiler	Performans Göstergesi	Bütçe (Bin TL)	Bütçe Dışı	Toplam (Bin TL)
3.6.1	Korunması gereken kültür ve tabiat varlıklarının envanterini tamamlamak	Tamamlanma (%)	280	-	280
3.6.2	Unesco dünya kültür mirası geçici listesinde bulunan kent merkezi ve göbekli tepenin asıl listeye alınmasını sağlamak.	Oluşturulan alan yönetim planı	75	-	75
3.6.3	Dünya kültür mirası listesine girecek alan ve mekânları tespit etmek.	Belirlenen alanların envanter çalışmaları ve projelendirme	552	-	552
3.6.4	Kentsel sit alanları ile tescilli anıtsal yapıların iyileştirilmesi ve görünürlüğünün artırılmasını sağlamak	Kentsel Sit alan sayısı	4.000	-	4.000
3.6.5	Bulunan mağaraların turizme kazandırmak, fonksiyonel hale getirmek.	Turizme kazandırılan mağara sayısı	1.000	-	1.000
3.6.6	Varolan müzelerin genişletme çalışmalarını ve denetlenmelerini sağlamak	Genişletilen ve denetlenen müze sayısı	1.690	-	1.690

Stratejik Hedef		3.7			
Kentsel Dönüşüm projelerini uygulamak.					
No	Stratejiler	Performans Göstergesi	Bütçe (BinTL)	Bütçe Dışı	Toplam (BinTL)
3.7.1	Eski sanayi bölgesi kentsel dönüşüm projesini yapmak.	Proje(%)	200	-	200
3.7.2	300 evler bölgesi kentsel dönüşüm projesini yapmak.	Proje(%)	100	-	100
3.7.3	ŞUSKİ çevresi kentsel dönüşüm projesini yapmak.	Proje(%)	100	-	100
3.7.4	Karar alınan bölgede kentsel dönüşüm projesini yapmak.	Kentsel dönüşüm yapılmış bölge sayısı	50	-	50

Stratejik Hedef		3.8			
Ulaşım master planına uygun, vatandaş ve toplu taşıma yapan araç sahiplerinin memnuniyetini sağlayarak; hızlı, güvenilir, konforlu bir toplu taşıma hizmeti sunmak					
No	Stratejiler	Performans Göstergesi	Bütçe (BinTL)	Bütçe Dışı (BinTL)	Toplam (BinTL)
3.8.1	Şehir içinde belirlenen trafik yön bilgi levhaları ve sinyalizasyon çalışmalarını yapmak	İhtiyaçları giderilen yol sayısı	100	-	100
3.8.2	Üst ve alt geçitlerin bakım-onarımlarını yapmak	Bakımı ve onarımı gerçekleştirilen geçit sayısı	50	-	50
3.8.3	İlimizin tüm semtlerinin eksik toplu taşıma hatlarını tamamlamak, yeni oluşan semtlere toplu taşıma hizmeti götürmek	Yetersizliği giderilen ve ihtiyaç halinde yeni açılan hat sayısı	78.000	-	78.000
3.8.4	Toplu taşıma hizmeti veren araç şoförlerine eğitim seminerleri düzenlemek	Düzenlenen eğitim sayısı Eğitimi alan şoför sayısı	15	-	15
3.8.5	Yeni yapılacak yollarda güzergâh düzenlemeleri yapmak	Güzergâh düzenlemeleri biten yeni yol sayısı	300	-	300
3.8.6	Trafik Eğitim Merkezi kurarak Ana sınıfı ve İlköğretim öğrencileri ne yönelik bilinçlendirme toplantıları yapmak	Yapılan bilinçlendirme toplantısı sayısı	100	-	100
3.8.7	Akıllı kavşaklar yapılacak	Yapılan akıllı kavşak sayısı	500	-	500
3.8.8	Açık ve kapalı otoparklar yapmak	Yapılan otopark sayısı	5.000	-	5.000

Stratejik Hedef		3.9			
Mezarlık hizmetlerinde kaliteyi arttırmak.					
No	Stratejiler	Performans Göstergesi	Bütçe (Bin TL)	Bütçe Dışı	Toplam (Bin TL)
3.9.1	Mezarlık için gerekli araçların alımını sağlamak	Alınan araç sayısı	200	-	200
3.9.2	Eski ve yeni mezarlıklarda kios kamera sistemlerini kurarak	Proje aşaması (%)	20	-	20
3.9.3	Eski mezarlık parselasyon ve numarataj işlemlerini yapmak.	Proje aşaması (%)	20	-	20

Stratejik Hedef		3.10			
Şanlıurfa'yı mega projelerle donatarak ilimizin kentsel gelişimini hızlandırmak.					
No	Stratejiler	Performans Göstergesi	Bütçe (Bin TL)	Bütçe Dışı	Toplam (Bin TL)
3.10.1	Büyükşehir Belediyesi için yeni bir bina yapmak.	Proje aşaması (%)	40.000	-	40.000
3.10.2	Hayvanat Bahçesi projesini hayata geçirmek.	Proje aşaması (%)	100	-	100
3.10.3	Eski stadyumun yerinde (11 Nisan) Kent Parkı yapmak	Proje aşaması (%)	0	-	0
3.10.4	Tugay içerisine Kent Parkı yapmak	Proje aşaması (%)	1.000	-	1.000
3.10.5	Kara koyun, Cavsak ve Sırrın derelerini Fırat'la buluşturup, bu derelerde su gösterileri yapmak,	Proje aşaması (%)	200	-	200
3.10.6	Aqua park yapmak	Proje aşaması (%)	150	-	150
3.10.7	Kent merkezinde trolleybüs hattını yapmak ve hizmete sunmak.	Proje aşaması (%)	5.000	-	5.000
3.10.8	Kent merkezinde tramvay hattını yapmak ve hizmete sunmak.	Proje aşaması (%)	-	-	-
3.10.9	Emekli, dul, yetim ve dar gelirler için sosyal konut projelerini yapmak ve olanı devam ettirmek.	Proje sayısı-aşaması (%)	200	-	200

D.İdarenin Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı
İdare Performans Tablosu

Stratejik Amaç	1. Kurumsal Gelişim	
Kaynaklardan maksimum düzeyde faydalanarak, hizmetlerde sürdürülebilirliği, etkinliği ve verimliliği sağlayarak, vatandaşlarımızın ve çalışanlarımızın memnuniyetini sürekli arttırmak.		
Stratejik Hedef	1.1	2016 (Bin TL)
Katılımcı, şeffaf ve paylaşımcı bir yönetim anlayışı sergilemek		2.370
Stratejik Hedef	1.2	2016
Belediyemizin yeniden yapılandırılmasını ve kurumsal yapısının geliştirilmesini sağlamak.		40
Stratejik Hedef	1.3	2016
Birimler arasında koordinasyonu sağlamak ve personelimizin gelişimini sürekli arttırmak		40
Stratejik Hedef	1.4	2016
Mali yapıyı güçlendirici çalışmalar yapmak, kaynakları önceliklerine göre tahsis etmek üzere bütçeleme yaparak, yapılan tahakkukların tahsilât oranlarını arttırmak.		150
Stratejik Hedef	1.5	2016
Belediyemize ait olan araç ve iş makinalarından maksimum düzeyde faydalanmak.		3.100
Stratejik Hedef	1.6	2016
Şanlıurfa Büyükşehir Belediyesinde gerçekleşen tüm iş ve işlemlerin mevzuata uygun olarak yürütülmesini sağlamak.		100
Stratejik Hedef	1.7	2016
Hizmetlerde etkinliği ve verimliliği arttırmak.		3.285

Stratejik Amaç	2. Sosyal Gelişim	
Şanlıurfa'yı Sosyal belediyecilik açısından öncü, kültür ve inanç turizminin önemli merkezlerinden olan, bir dünya kenti yapmak.		
Stratejik Hedef	2.1	2016(Bin TL)
İlimizin ihtiyaç duyduğu sosyal, kültürel, çevre, istihdam ve turizm alanlarında sosyal ve teknik projeler hazırlayarak ulusal, uluslar arası hibe ve fon kaynaklarından faydalanmak.		10.684
Stratejik Hedef	2.2	2016
12000 yıllık tarihi geçmişe sahip olan İlimizin, kültür ve inanç turizmini tanıtıcı faaliyetler yapmak		6.275
Stratejik Hedef	2.3	2016
Yaşlı, bakıma muhtaç ve yoksul vatandaşlara sosyal yardım hizmeti sunmak.		3.605
Stratejik Hedef	2.4	2016
Çocuk, engelli ve kadınlara sunulan sosyal hizmetlerin kalitesini arttırmak, ihtiyaç duyulan alanlarda da sosyal destek hizmetleri vererek halk sağlığı konusunda halkı bilinçlendirmek.		3.405
Stratejik Hedef	2.5	2016
Gençlerin zamanlarını sporla değerlendirmelerine katkıda bulunarak, lisanslı sporcu sayısının artmasını sağlayıp, sportif başarılarla şehrimizin ismini duyurmak.		7.775

Stratejik Amaç	3. Kentsel ve Kırsal Gelişim	
Tarihi dokusu korunmuş, yeşiller içerisinde, Şanlıurfa'nın güzelliklerini sergileyen, yeni bir şehir oluşturmak.		
Stratejik Hedef	3.1	2016(Bin TL)
Şanlıurfa'nın üst yapı (yol, kaldırım, refüj, köprü, bulvar vb.) faaliyetlerini tamamlamak ve bunların sürekli iyileştirilmesini sağlamak		107.700
Stratejik Hedef	3.2	2016
İlimizde çevre ile ilgili çalışmalarının sürekliliğini sağlamak		6.450
Stratejik Hedef	3.3	2016
İlimizde kişi başına düşen yeşil alan miktarının artırılması amacı ile imar planında yeşil alan olarak ayrılmış ve mülkiyet problemi çözülmüş alanların peyzaj projelerinin yapılması, uygulanması ve gerekli bakımla korunmasını sağlamak.		34.000
Stratejik Hedef	3.4	2016
İlimizde esenlik, huzur ve düzeni sağlayarak, çevre ve sağlık konularında kenti disipline etmek		8.695
Stratejik Hedef	3.5	2016
Kent bütününde şehircilik ilkelerine uygun yaşanabilir kent oluşumunu sağlamak.		201.331
Stratejik Hedef	3.6	2016
Kültürel ve tarihsel dokuyu korumak, gelecek nesillere aktarımını sağlamak		7.597
Stratejik Hedef	3.7	2016
Kentsel Dönüşüm projelerini uygulamak.		450
Stratejik Hedef	3.8	2016
Ulaşım master planına uygun, vatandaş ve toplu taşıma yapan araç sahiplerinin memnuniyetini sağlayarak; hızlı, güvenilir, konforlu bir toplu taşıma hizmeti sunmak		84.065
Stratejik Hedef	3.9	2016
Mezarlık hizmetlerinde kaliteyi arttırmak.		240
Stratejik Hedef	3.10	2016
Şanlıurfa'yı mega projelerle donatarak ilimizin kentsel gelişimini hızlandırmak.		46.650

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı		ŞANLIURFA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ				
Bütçe Kaynak İhtiyacı	Ekonomik Kod		Faaliyet Toplamı (Bin TL)	Genel Yönetim Giderleri Toplamı	Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı	Genel Toplam (Bin TL)
		01	Personel Giderleri	86.375		
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	15.263			15.263
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	287.264			287.264
	04	Faiz Giderleri	6.500			6.500
	05	Cari Transferler	17.900			17.900
	06	Sermaye Giderleri	200.457			200.707
	07	Sermaye Transferleri	1.387			1.387
	08	Borç verme	7.500			7.500
	09	Yedek Ödenek	61.000			61.000
	Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		683.646	0	0	683.646
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye					
	Diğer Yurt İçi					
	Yurt Dışı					
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0	0	0	0
Toplam Kaynak İhtiyacı			683.646	0	0	683.646

Faaliyetler Toplam Bütçesi

2016 Mali yılında Şanlıurfa Belediye bütçesi Gider 683.646.521,00 TL, Gelir 683.646.521,00TL. Olarak tespit edilmiştir.

Tablo 16: Yıllar itibariyle Ekonomik sınıflandırmaya göre bütçe ve haziran gerçekleştirmeleri (Bin TL)			
	2015 Bütçe	2015 Haziran Harcama	2016 Bütçe
Personel giderleri	72.277	39.079	86.375
Sosyal güvenlik kurum Devlet primi giderleri	14.984	6.296	15.263
Mal ve hizmet alımları	277.301	92.443	287.264
Faiz giderleri	8.000	4.789	6.500
Cari transferler	13.640	4.127	17.900
Sermaye giderleri	222.038	64.405	200.457
Sermaye transferleri	750	10.000	1.387
Borç verme	1.000	0,00	7.500
Yedek ödenek	65.882	0,00	61.000
Toplam	675.872	221.139	683.646

Tablo 17: Yıllar itibariyle gelir bütçe, gerçekleştirmeleri, hedef ve tahminleri(Bin TL)			
	2015 Bütçe	2015 Haziran Gelir	2016 Bütçe
Vergi Gelirleri	15.450	10.850	22.055
Teşebbüs ve Mülkiyet gelirleri	51.418	22.525	56.305
Alınan Bağış ve Yardımlar	3.550	24.525	17.552
Diğer Gelirler	454.195	206.219	498.410
Sermaye Gelirleri	151.260	67.453	89.531
Red ve İadeler (-)	585	362	207
Toplam	675.872	331.210	683.646

Harcama Birimlerinin Toplam Faaliyet Bütçesi

Tablo 19: Yıllar itibariyle Kurumsal sınıflandırma bazında bütçe, gerçekleştirmeleri hedef ve tahminleri(Bin TL)			
	2015 Bütçe	2015 Haziran Harcama	2016 Bütçe
ÖZEL KALEM MÜD.	772	394	882
SİVİL SAVUNMA UZMANLIĞI	139	4	77
İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM DAİRESİ BAŞKANLIĞI	132.997	59.177	147.794
B İLĞİ İŞLEM DAİRESİ BAŞKANLIĞI	10.600	418	3.519
YAZI İŞLERİ VE KARARLAR DAİRESİ BAŞKANLIĞI	2610	884	2.263
TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI	180	0	81
HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ	731	865	1.286
BASIN YAY. VE HALK. İL. DAİRESİ BAŞKANLIĞI	3030	778	1.700
ÇEV. VE KOR. VE KONT. DAİRESİ BAŞKANLIĞI	54.712	15.964	61.165
DESTEK HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI	51.865	14.916	39.663
EMLAK VE İSTİMLÂK DAİRESİ BAŞKANLIĞI	36.825	14.988	33.193
FEN İŞLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI	133.939	64.550	82.508
İMAR VE ŞEHİRCİLİK DAİRESİ BAŞKANLIĞI	20.999	7.956	20.598
İTFAİYE DAİRESİ BAŞKANLIĞI	10.395	669	4.784
KIRSAL HİZMETLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI	60.965	0	79.552
KÜLTÜR VE SOSYAL İŞLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI	23.182	9.038	23.522
MALİ HİZMETLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI	84.074	8.851	88.951
ULAŞIM DAİRESİ BAŞKANLIĞI	47.002	21.455	91.653
ZABITA DAİRESİ BAŞKANLIĞI	855	232	455
TOPLAM	675.872	221.139	683.646

E) Harcama Yetkilisi

1	ÖZEL KALEM MÜDÜRÜ	İ. Halil KARACA
2	SİVİL SAVUNMA UZMANI	Ahmet FELHAN
3	İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM DAİRE BAŞKANI	Mahmut ATÇI
4	BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANI	Murat KARABULUT
5	YAZI İŞLERİ VE KARARLAR DAİRE BAŞKANI	Bekir ENGÜL
6	TEFTİŞ KURULU BAŞKANI	M. Lamih ÇELİK
7	HUKUK MÜŞAVİRİ	Mustafa GÜNEŞ
8	BASIN YAY. VE HALK. İL. DAİRE BAŞKANI	Mithat Nebi ŞENGÖZ
9	ÇEV. VE KOR. VE KONT. DAİRE BAŞKANI	Mustafa KAYTAN
10	DESTEK HİZMETLERİ DAİRE BAŞKANI	Ahmet Nur ASOĞLU
11	EMLAK VE İSTİMLÂK DAİRE BAŞKANI	Yahya ÜRÜN
12	FEN İŞLERİ DAİRE BAŞKANI	M. Emin YEŞİLTAŞ
13	İMAR VE ŞEHİRCİLİK DAİRE BAŞKANI	Seyfettin GENCER
14	İTFAİYE DAİRE BAŞKANI	Halil KIRMIZI
15	KÜLTÜR VE SOSYAL İŞLER DAİRE BAŞKANI	Ekrem AYAZ
16	MALİ HİZMETLER DAİRE BAŞKANI	Ö. Faruk ULUDAĞ
17	ULAŞIM HİZMETLERİ DAİRE BAŞKANI	Hüseyin ALAGÖZ
18	ZABITA DAİRE BAŞKANI	M. Burak KÜÇÜK
19	KIRSAL HİZMETLER DAİRE BAŞKANI	Yaşar FIRAT